

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ЗА 2014 ГОД
о работе краевого государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной
работы «Созвездие»

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» (далее - Центр) – краевое государственное учреждение создано на основании постановления Главы администрации Хабаровского края от 27.08.2001 г. № 366 «О создании краевого государственного учреждения «Краевой детский центр «Созвездие». В дальнейшем сменен учредитель на министерство образования и науки Хабаровского края, соответственно изменены наименование и основные приоритеты деятельности Центра.

Предметом деятельности Центра является координация и организация детского, молодежного, семейного отдыха и оздоровления в загородных оздоровительных лагерях Хабаровского края; создание условий, необходимых для совместного отдыха детей и родителей (законных представителей); организация функционирования различных видов детских и молодежных объединений (клубов) по интересам; оказание помощи педагогическим коллективам других образовательных учреждений в организации и обеспечении летнего отдыха; реализация дополнительных общеобразовательных программ в период нахождения обучающихся в Центре; проведение оздоровительных и профилактических мероприятий.

С 2011года Центр осуществляет функции по финансированию расходов по частичной оплате стоимости путевок в загородные детские оздоровительные лагеря Хабаровского края.

Целью деятельности Центра является развитие активной жизненной позиции, стимулирование процессов личностного саморазвития детей, подростков и молодежи за счет формирования и развития их творческих способностей, удовлетворения их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирования культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепления здоровья, а также организации их свободного времени в индивидуально-значимых и социально-ценных видах деятельности; обеспечение адаптации детей к жизни в обществе, профессиональной ориентации, а также выявление и поддержка детей, проявивших выдающиеся способности; реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства.

Для достижения основных целей деятельности Центр проводит работу по следующим направлениям:

- I. Создание условий для комфортного пребывания участников краевых профильных смен и мероприятий в Центре
- II. Проведение краевых профильных смен и мероприятий
- III. Развитие и продвижение деятельности Центра, посредством предоставления информации о деятельности Центра, разработки имиджевой атрибутики, реализации путевок на краевые профильные смены.
- IV. Повышение качества оказываемых услуг посредством внедрения новых техник и форм реализации проектов, опробирования новых проектов.
- V. Выполнение дополнительных работ (функций), возложенных учредителем.
- VI. Административно-хозяйственная деятельность учреждения для обеспечения основных направлений деятельности учреждения.

Деятельность учреждения направлена на реализацию трех основных направлений:
образование: личностно-ориентированное, личностно-значимое, эвристическое;
оздоровление: физическое, духовно-нравственное, интеллектуальное; *отдых:* активный, креативный, индивидуализированный.

По итогам работы в 2014 году Центром проведен анализ работы, сделан ряд социально значимых замеров (опросы, анкетирование и т.п.). В целом работа Центра по

основным направлениям деятельности имеет положительную динамику на общем фоне снижения количества оздоравливаемых детей по государственному заданию.

I. Создание условий для комфортного пребывания участников краевых профильных смен и мероприятий в Центре

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» - это учреждение, имеющее две дружины: дружина «Созвездие», работающая в круглогодичном режиме, и дружина имени Бонивура, осуществляющая деятельность в летний период.

В целях создания комфортных условий пребывания участников смен и мероприятий на территории дружин Центра в учреждении постоянно поддерживается уникальная материально-техническая база, ведется медицинское сопровождение пребывания участников, создан и сертифицирован комбинат питания (столовая), обеспечивающий питание участников в соответствии с нормами детского питания.

От состояния основных фондов зависит обеспечение безопасности жизнедеятельности объектов учреждения, соблюдение и выполнение санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. Безопасность образовательного учреждения - это условия сохранения жизни и здоровья обучающихся, воспитанников и работников, а также материальных ценностей учреждения от возможных несчастных случаев, пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций.

Медицинское сопровождение осуществляется посредством работы медицинских частей, расположенных в дружинах: «Созвездие», имени Бонивура. Медицинские работники принимаются в штат Центра.

Основной штат сотрудников, работающий в круглогодичном режиме дружины «Созвездие» составляет 15 ставок. Соотношение фактически имеющихся и вакантных ставок представлено в таблице (Таблица 1).

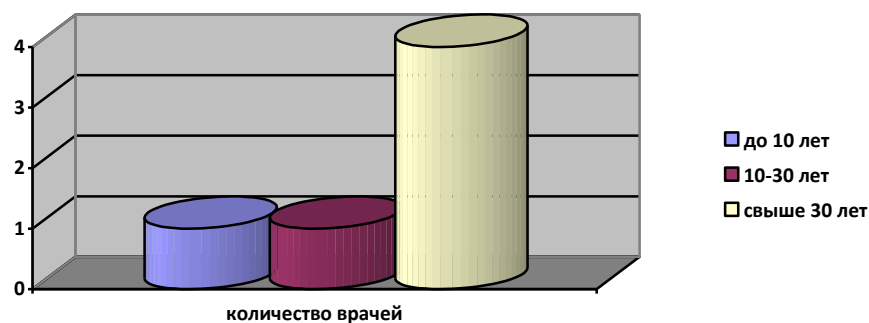
Таблица 1 Основной штат сотрудников медицинской части дружины «Созвездие»

№ п/п	Должность	Нормативы (из расчета на 384 ребенка)	Кол-во ставок, согласно штатному расписанию	Количество занятых ставок
1	Начальник медицинской части	1	1	1
2	Врач-педиатр	1	4	4
3	Врач стоматолог	1	0,5	0,5
4	Медицинская сестра	2	4	4
5	Медицинская сестра по диетпитанию	1	1	0
6	Медицинская сестра по физиотерапии		1	1
7	Медицинская сестра стоматологического кабинета		0,5	0,5
8	Санитарка	2	3	3
ИТОГО		8	15	14

Ставки, не предусмотренные нормативами, введены в штат т.к. в медицинской части существует бальнеологическое отделение, стоматологический кабинет и физиокабинет, что помогает расширить объем оказываемых услуг детям – участникам смен, проживающих в районах края и не имеющих возможности в повседневной жизни использовать данные способы оздоровления.

Штат врачей медицинской части «Созвездие» достаточно опытный и квалифицированный, стаж в медицине составляет от 4 до 40 лет, стаж работы в «Созвездии» от 9 мес. до 11 лет.

Рисунок 1. Медицинский стаж врачей Центра (по состоянию на 25.12.2014)



Медицинская деятельность Центра лицензирована и заключается в следующем:

Согласно приказа №168/32 от 24.04.2000г. «Об организации медико-санитарного обеспечения детей в оздоровительных учреждениях» перед каждым заездом на территорию дружин участников образовательного процесса проводится медицинский осмотр врачами-педиатрами, с целью выявления больных, имеющих противопоказания для направления в загородный оздоровительный лагерь общего типа.

Из обследований выявлено, что 1201 участника заездов имели отклонения в состоянии здоровья по различным органам и системам. Все находились в состоянии стойкой ремиссии, абсолютных противопоказаний к пребыванию в лагерях не выявлено. Именно для таких детей и проводятся оздоровительные и общеукрепляющие процедуры в бальнеологическом и физиотерапевтическом отделении.

С 2010г. каждую смену в дружинах проводится «Оценка эффективности оздоровления детей и подростков в летних оздоровительных учреждениях», согласно методическим рекомендациям от 2010 г.

Для оценки эффективности оздоровления детей и подростков в летних оздоровительных учреждениях рекомендуется использовать данные динамики, не менее 4-х показателей: рост, масса, мышечная сила и жизненная емкость легких (ЖЕЛ). Выбор показателей обусловлен их потенциальной изменчивостью за период летнего оздоровления под воздействием благоприятных и неблагоприятных факторов среды обитания и возможностью оценки динамики показателей за оздоровительную смену.

Согласно методическим рекомендациям Минздрава РФ 2.4.4.0011-10 оценка эффективности оздоровления детей проводилась на основании анализа данных, полученных путем проведения медицинских осмотров в первую половину дня в начале и конце оздоровительной смены: в первые 2-3 дня после заезда и за 2-3 дня до окончания смены.

Данные оздоровительного эффекта, представленные медицинской частью в дружинах «Созвездие», имени Бонивура приведены в таблицах 1,2,3.

Таблица 1. Эффективность оздоровления детей, отдохнувших в дружине «Созвездие» (лето 2014г.).

Оздоровительный эффект	«Маленькая страна», кол-во/%	«Цивилизация», кол-во/%	«Сенсация» кол-во/%	«КВН» кол-во/%	Итого чел./средн.ари фм.%
Выраженный	314чел./82%	305чел./ 83%	316чел/84%	305чел./83 %	1240чел./83%
Слабый	43чел./13%	44 чел./12%	50чел/13%	52чел./14%	189чел./13%
Отсутствует	23чел./5%	18чел./5%	11 чел/3%	11чел./3%	63 чел./4%
Всего детей	380	367	377	368	1492

Таблица 2. Эффективность оздоровления детей, отдохнувших в дружине «Созвездие» (осень-зима-весна 2014г.).

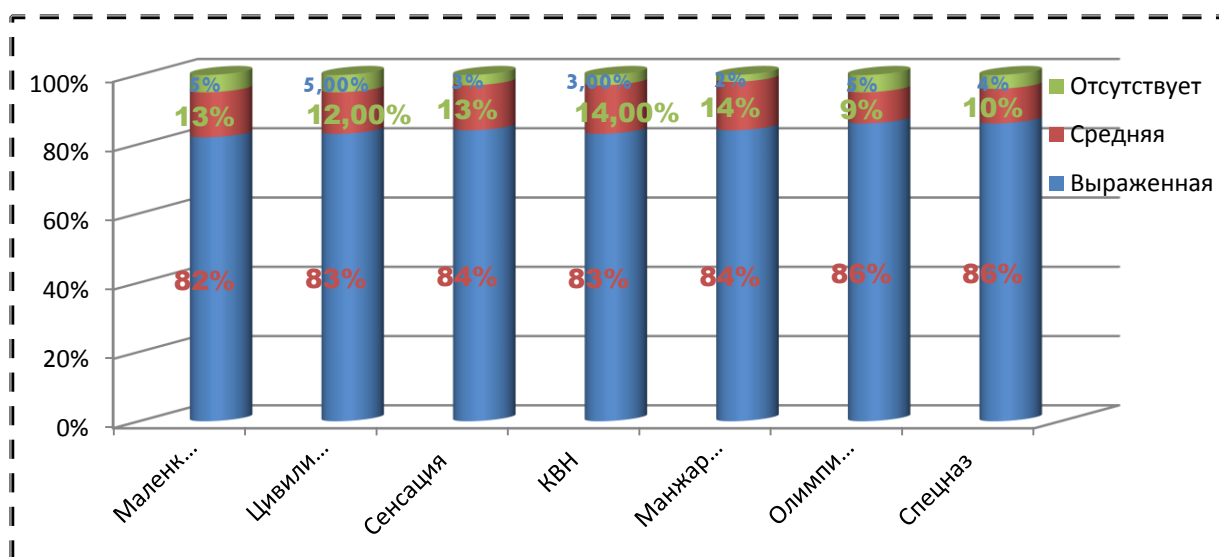
Оздоровительный эффект	«Восточный Бит» кол-во/о/о*	«Новый год в «Созвездии» кол-во/о/о	«Школа юного журналиста» кол-во/о/о	Итого чел./средн.арифм. %
Выраженный	220/83%	211чел/81%	203чел/82%	634чел./82%
Слабый	32/13%	39чел/15%	29чел/12%	100чел./13%
Отсутствует	14/4%	10чел/4%	18чел/6%	42чел./5%
Всего детей	266	260	250	776чел.

Таблица 3. Эффективность оздоровления детей, отдохнувших в дружине имени Бонивура (лето 2014г.)

Оздоровительный эффект	«Манжарика» кол-во/о/о	«Олимпийское лето» лето»	«Спецназ»	Итого
Выраженный	170чел./84%	183чел./86%	130/86%	483/85%
Слабый	28 чел./14%	19чел./9%	15/10%	62/11%
Отсутствует	5чел./2%	10 чел./5%	7/4%	22/4%
Всего детей	203	212	152	567

Сравнительный анализ расчетов эффективности оздоровления в период летних смен по дружинам «Созвездия» и имени Бонивура представлен на Рисунке 2.

Рисунок 2. Эффективность оздоровления в период летних смен 2014 года



Из представленных данных мы видим, что самый низкий процент эффективности оздоровления за лето на смене «Маленькая страна», это связано с возрастом детей 7-9 лет, долгой адаптацией к новому месту пребывания, отсутствием родителей, сниженным аппетитом, избранностью в питании, низкими средними температурными показателями окружающей среды (19-24С).

Высокий процент эффективности оздоровления на смене «Олимпийское лето», «Спецназ» обусловлен возрастом детей 13-17 лет, активным режимом дня, связанного с программой профильных смен, хорошим аппетитом, устойчивыми температурными показателями окружающей среды (24-30 С).

В течение каждой смены дружины «Созвездие» участники заездов получают оздоровительные процедуры в бальнеологическом отделении. В первую очередь это дети, имеющие II-III группы здоровья. Отделение оснащено двумя циркулярными душами, гидромассажной ванной, сауной и шестью ваннами для принятия водных процедур (с морской солью, солью с различными экстрактами, йодно-бромной солью). Процедуры направлены на укрепление общего состояния здоровья детей.

Таблица 4. Анализ проведенных бальнеологических процедур

Смена	Кол-во детей	Отпущено процедур, в том числе			
		Ванны с морской солью	Сауна/душ	Циркулярный душ	Ванна гидромассажная
Маленькая страна	384	270	101	167	106
Цивилизация	384	270	101	167	106
Сенсация	384	170	85	85	95
КВН	384	196	96	96	37
«Восточный Бит»	266	109	68	68	56
«Семья на каникулах»	311	99	45	95	55
Итого:		1114	496	678	455

В комплексе «Созвездие» функционирует физиотерапевтический кабинет (УФО, ингаляции, светолечение, магнитолазер, электрофорез). Врачами-педиатрами назначаются процедуры, направленные на профилактику и лечение заболеваний верхних дыхательных путей, опорно-двигательного аппарата и ЛОР-органов.

Таблица 5. Анализ проведенных физиотерапевтических процедур

Смена	Кол-во детей	Отпущено процедур всего	Из них			
			УФО (зев, нос)	Ингаляции	Биотрон	Магнитолазер
Маленькая страна	384	29	10	9	8	2
Цивилизация	384	19	6	2	10	1
Сенсация	384	21	7	2	7	5
КВН	384	13	3	2	6	2
«Созвездие» собирает друзей»	384	20	10	3	4	3
«Восточный БИТ»	266	17	9	5	2	1
«Новый год в «Созвездие»»	266	19	7	5	3	4
«Семья на каникулах»	311	10	2	1	-	7
ИТОГО:		148	54	29	40	25

Также медицинская деятельность учреждения связана с оказанием первой медицинской помощи обратившимся. Объем обращаемости в медицинскую часть учреждения виден из таблиц 6,7 и рисунков 3,4.

Таблица 6. Анализ обращаемости в медицинскую часть среди участников летних смен в дружине имени Бонивура

Смена	Кол-во детей	Обращений всего	В т.ч. заболеваемость							
			Укусы укусы осы	Хирургические			Прочие			
				Травмы (переломы)	Госпит.	Травмы, ушибы, царапины	ВСД	Аллергия	Заб-я ЖКТ	Цефалгия
Манжарика	212	46	5	1		23	10	2	2	3
Олимпийское лето	212	28	2	1	1	12	8	1	4	-
Спецназ	154	25	1	1		11	9	-	3	-
Итого:		99	8	3	1	46	27	3	9	3

Рисунок 3. Структура заболеваемости в дружине имени Бонивура

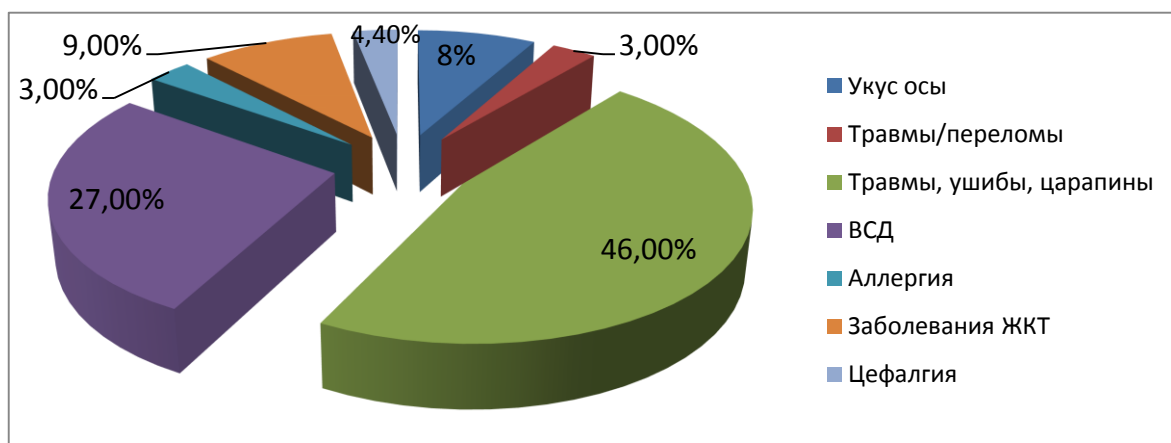
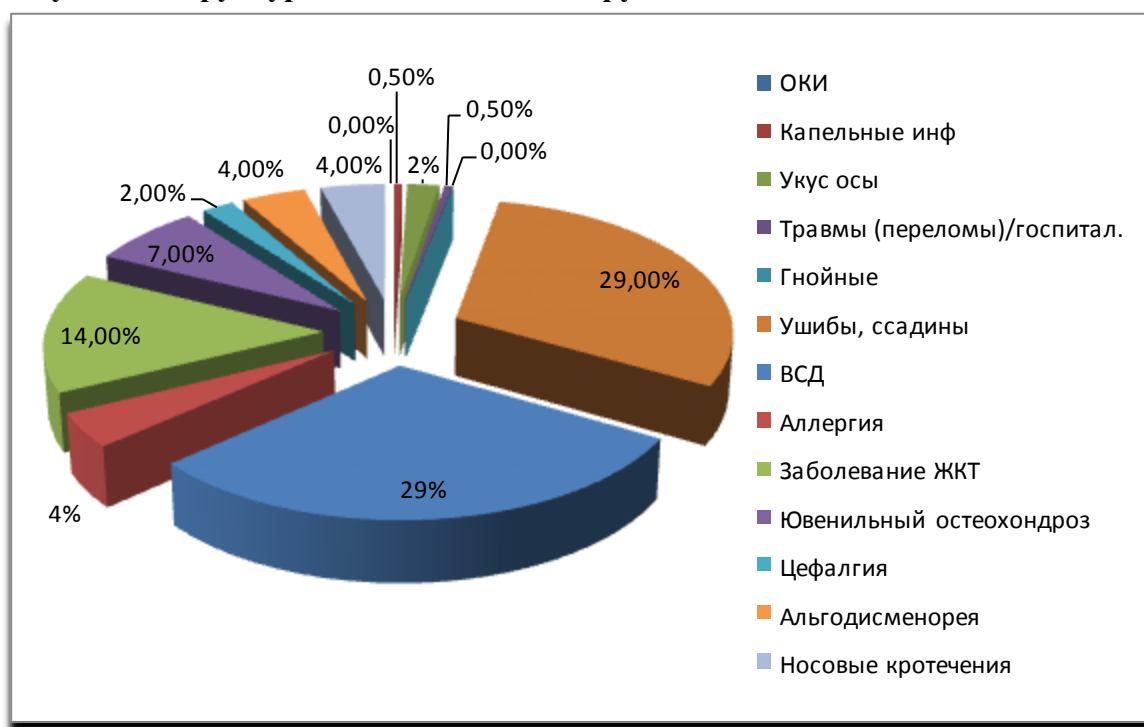


Таблица 7. Анализ обращаемости в медицинскую часть среди участников в дружине «Созвездие»

Смена	Об щее кол- во дете й	Обр аще ний всег о	В т.ч. заболеваемость														
			ОКИ	Капе льны е инфе кции	Уку сы укус осы	Хирургические				Прочие							
						Трав мы,п ерел омы, ввих и, ожог и	Уши бы, цара пин ы,сс адин ы	Гн ой ны е заб оле ван ия	Госп итал изир ован о	ВС Д	Ал лер гия	Заб- я ЖКТ	Юве нил ьны й осте охо ндр оз	Це фа лги я	Ал ьго ди см ен оре я	Но сов ое кр ов оте че ни е	Ри но фа ри нги т
Маленькая страна	384	74	2		1	1	39		2	13	5	11	4				
Цивилизация	384	64			3	1	17			18	2	8	6			3	6
Сенсация	384	54			3		13			11	3	5	7		4	5	3
КВН	384	56		1	1		18			19	3	7	1	2	2	2	
«Созвездие» собирает друзей»	384	40					4			20		5	2	2	4	3	
«Восточный БИТ»	266	34					7			8		8	1	1	4	1	4
«Новый год в «Созвездии»	266	34		1			11		1	10	2	4	2	1	2	1	
«Семья на каникулах»	311	25					2			13	1	4	2	1			2
Итого		381		2	8	2	111		2	112	16	52	25	7	16	15	15

Рисунок 4. Структура заболеваемости в дружине «Созвездие»



Таким образом, одним из составляющих повышения качества оказываемых услуг является постоянное медицинское сопровождение проводимых мероприятий.

Еще одним направлением повышения комфортности пребывания детей и участников мероприятий на территории Центра является организация рационального, полноценного питания.

Правильно организованное питание, полноценное и сбалансированное по содержанию основных пищевых веществ обеспечивает нормальный рост и развитие детского организма, оказывает существенное влияние на ребенка по отношению к различным заболеваниям, повышает его иммунитет, работоспособность и выносливость, способствует оптимальному развитию.

Комбинат питания, оказывая услугу общественного питания, старается вкусно и качественно кормить детей, что бы по окончании смены дети не только получили массу положительных эмоций, знаний от организационных мероприятий, но и оздоровились физически, а физическое оздоровление не возможно без правильного и качественного питания. Столовые дружин Центра прошли сертификацию, что означает, что они соответствуют установленным нормативам по наличию помещений основных и вспомогательных), а также по оснащению.

Процесс организации питания временных детских коллективов прибывающих на профильные смены в учреждения осуществляется в соответствии с 18 дневным перспективным меню, разработанным в 2008 году согласно СанПиН «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы загородных стационарных учреждений отдыха и оздоровления детей» при соблюдении технологии приготовления пищи. В 2011 году была утверждена средняя стоимость питания на одного ребенка и составляет 203 рубля. В 2014 году стоимость питания увеличилась до 230 рублей.

Анализ выполнения норм питания согласно требованиям СанПиН за 2014г. представлен в приложении 1 к отчету.

В 2014 году был разработан проект по внедрению системы позволяющей осуществлять дистанционное оповещения, централизованный вывод информации, осуществления педагогических процессов, демонстрации видео файлов образовательного содержания в дружине «Созвездия».

В текущем году был создан проект, по внедрению возможности проведения видеоконференций. Реализация данного проекта даст возможность дистанционного

обучения, проведение совещаний, встреч участников смен, дистанционную реализацию образовательных программ.

Из вышеизложенного можно сделать вывод, что в Центре создаются условия для комфортного пребывания участников краевых профильных смен и мероприятий в Центре как посредством поддержания и модернизации существующей материально-технической базы, так и путем оказания дополнительных услуг на соответствующем профессиональном уровне.

II. Проведение краевых профильных смен и мероприятий

Образовательная система КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие осуществляет ряд функций: личностно-созидательную, социально-пропедевтическую и социально-превентивную. Степень их реализации характеризует как качество, эффективность деятельности учреждения в целом, так и каждого ее структурного элемента: педагогическое взаимодействие, деятельность педагога и воспитанника, содержание образования, методы, формы и средства образования. Функции также являются исходным основанием для проектирования, анализа и непосредственной практики педагогической деятельности.

Предназначение учреждения, приоритеты развития, цели и стратегии Центра определяются коллегиально на основе решения педагогического совета.

Основными направлениями реализации Программы развития учреждения в сфере воспитания и образования являются:

- выявление и поддержка наиболее одаренных и талантливых, стремящихся к активной созидательной деятельности детей, подростков и молодежи.
- расширение направлений социально-ценных форм активности детей, подростков и молодежи.
- достижение нового современного качества образования
- расширения взаимодействия и интеграции Центра с различными социальными институтами на принципах партнерства и паритетности.

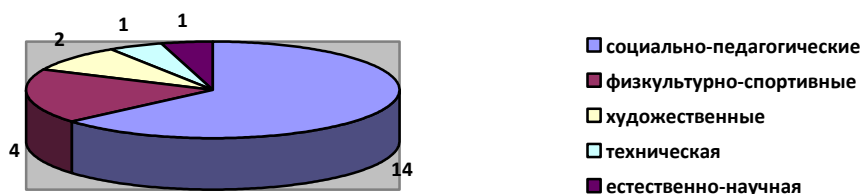
Основными направлениями деятельности Центра в 2014 году стали:

- разработка и реализация программ краевых профильных смен;
- инновационно-педагогическая деятельность;
- научно-методическая деятельность;
- обучающая деятельность;
- реализация программы профессиональному самоопределению подростков "Дополнительная общеразвивающая программа "Я-вожатый", краевой образовательной программы школы вожатского мастерства "Путь к звездам";
- психолого-педагогическая деятельность;
- редакционно-издательская деятельность;
- развитие профессионального потенциала педагогического коллектива;
- распространение опыта работы;
- реализация краевых мероприятий.

Педагогический коллектив КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие в 2014 году продолжал работать над реализацией цели: *образование интеллектуально здорового, нравственно и духовно зрелого подрастающего поколения, имеющего активную гражданскую позицию и стремление внести личный вклад в решение проблем развивающейся России, в становление Дальневосточного региона.*

За 2014 год в дружинах Созвездие и им. В. Бонивура проведено 15 смен, на которых реализовано 22 краевые профильные программы, что на 22% больше по сравнению с 2013 годом, по направлениям: 14- социально-педагогическое, 4- физкультурно-спортивное, 2 - художественное, по одной техническое и естественно-научное.

Рисунок 5. Соотношение программ краевых профильных смен по направлениям



Основными **инновациями организации образовательного процесса** краевых профильных смен является использование *вариативно-программного подхода*, который предполагает предоставление выбора деятельности каждому ребенку в соответствии с его интересами. Основываясь на позиции не навязывать ребенку деятельность, а сопровождать и направлять его в учреждении обеспечивается *ресурсность содержания деятельности*. Педагоги в данной ситуации оказываются в позиции сопровождения детской жизни в лагере и могут рассчитывать на «незаметное», а, следовательно, более эффективное воздействие.

Использование вариативно-программного подхода также создает возможность развития *ресурсности личности ребенка*, повышение его активности в собственном саморазвитии и самосовершенствовании. Ситуация выбора заставляет ребенка действовать, проявлять свою активность в приоритетной для него сфере деятельности.

Особое внимание уделяется *образовательному (интеллектуальному) наполнению* программ краевых профильных смен, что также является инновацией организации образовательного процесса. Интеллектуальное наполнение программ краевых профильных смен представляется участникам смен не как готовое знание, а как возможность самостоятельно «добывать» знания в исследовательской, экспериментальной или творческой деятельности. Таким образом, ребенок получает «живые знания», то есть знания, которые он может применить в своей жизни.

Интегративность пространства Центра позволяет сочетать «несочетаемые» линии и направления образования, отдыха и оздоровления. В программах смен сочетаются познавательная деятельность и физкультура, спорт и творчество, прикладное искусство и психология, краеведение и творчество.

Игровая основа краевых профильных смен, определяет высокую динамичность смен, их сюжетность, создает условия для игрового развития интеллектуального и творческого потенциала каждого ребенка (смена «Цивилизация» в основе которой лежит виртуальная и реальная экономическая игра). В ходе игры участники смены «ведут летопись времен», формируют «экономику» своей страны, создают собственные реально работающие и зарабатывающие, хотя игровые, но все же деньги, создают «Великое содружество» государств, основанное на принципах толерантности и взаимоуважении культур. Не менее интересными являются **инновационные формы занятий, мероприятий, соревнований и т.д.**

Пристальное внимание уделяется спортивным занятиям. Так в сменах был введен «*Спортивный час*» в задачи которого входило вызвать интерес к занятиям физкультурой всех, даже абсолютно «неспортивных» детей. На занятиях педагоги «открывали» тайны баскетбольного броска, бега без болей в боку, дыхательной гимнастики и т.д.

В практику работы краевых профильных смен введены основы *рефлексивного обучения*. Такое мероприятие, как «Семья на каникулах», проводимое в летний период, позволило в ненавязчивой форме получить отзывы о смене, услышать предложения и замечания, собрать сведения о дальнейших перспективах реализации смены с точки зрения самих участников. Кроме этого участникам смены предоставляется возможность продемонстрировать то, чему они научились за время пребывания в лагере.

Инновационные формы, используемые в работе с детьми, обеспечивают развитие универсальных компетенций физических, творческих и развивающих навыков учащихся. В связи с этим в последние годы в «Созвездии» применяется компетентностный подход

при подготовке и реализации краевых профильных смен, позволяющий решать следующие задачи:

1. Определять основные цели и задачи смен, применять технологии, отслеживающие активное, субъектное участие детей в образовательно-оздоровительном процессе.
2. Выявлять степень развития компетентностей участников краевых профильных смен, оценивать влияние образовательного пространства учреждения на формирование определенных компетентностей.
3. Регулировать влияние субъективного фактора на развитие компетентностей участников (степень развития компетентностей педагогического состава – вожатых, педагогов дополнительного образования, руководителей смен).

Образовательный процесс Центра обеспечен программами дополнительного образования восьми направленностей: художественно-эстетическое; социально-педагогическое; научно-техническое; туристско - краеведческое; физкультурно-спортивное; культурологическое; эколого-биологическое; военно-патриотическое.

Разнонаправленные программы мастерских и локаций удовлетворяют многообразие интересов участников смен. Традиционно приоритет программ дополнительного образования определен художественному направлению (105 программ), так как оно обеспечивает развитие творческого потенциала ребенка, дает возможность испытать признательность сверстников, ощутить ситуацию успеха. Далее – физкультурно-спортивное и социально-педагогическое (соответственно 45 и 44), техническое – 18, естественно-научное – 7, туристско-краеведческое – 2. Всего за год реализована 221 программа дополнительного образования, из них новые: техническое направление – «Робототехника», «Студия закадрового перевода»; социально-педагогическое – «Технология здоровья», «Я звоню», «Лингвистическая мастерская»; естественно-научное – «Человек и мир вокруг», «Занимательная физика»; физкультурно-спортивное – «Пулевая стрельба», «Черлидинг», «Паркур», «Воркаут», «Стритбол»; художественное – «Оригинальный жанр», «Бит-бокс», «Поппинг-Локинг», «Реп».

В режиме консультирования по общеобразовательным программам (согласно имеющейся лицензии) работает школа, расположенная в комплексе «Созвездие».

В течение года на сегодняшний день в Центре создаются и работают более 250 объединений по названным ранее направлениям (мастерские, клубы), численность занимающихся в объединениях более 5 000 за год. Специфика реализуемых программ дополнительного образования – их краткосрочность (согласно лицензии от 5 до 18 дней) и временность детского коллектива (продолжительность смен от 7 до 21 дня).

Качество образовательного процесса зависит от подготовки кадрового состава. С целью обучения молодых людей и подростков работе с временным детским коллективом и оказания помощи в дальнейшем трудоустройстве в качестве воспитателя педагогического отряда в центре созданы и успешно реализуются программы профессионального самоопределения «Я - вожатый» и школы вожатского мастерства «Путь к звездам».

В 2006 году на базе Центра создано «Детское объединение «Я – вожатый» с целью подготовки подростков 14-16 лет для работы в летний период помощниками вожатых в летний период.

В течение 2014 года реализовывались программы детского объединения «Я - вожатый» для подростков 14-17 лет: ДО-8 (с 11 октября 2013 по 30 апреля 2014 года) и ДО-9 (с 17 октября 2014 по 30 апреля 2015 года).

В обучающей программе ДО-8 приняли участие 55 человек из г. Хабаровска и Хабаровского муниципального района (с. Калинка, с. Некрасовка, с. Нагорное), успешно сдали экзамен и получили диплом с присвоением квалификации «помощник воспитателя» 12 человек. Программа комбинировала теоретический и практический курс изучения основ вожатского мастерства. Осознанию в полной мере специфики профессиональной деятельности, приобретению практических навыков по командообразованию, игротехнике, организации общелагерных мероприятий способствовала стажировка детского объединения на сменах «Новый год в Созвездии» (35 человек), «Семья на

каникулах» (6 человек), а затем на краевых профильных сменах в летний период (64 человека).

В марте 2014 года 17 школьников из Хабаровского края приняли участие в реализации проекта по профессиональному самоопределению подростков «Дополнительная общеразвивающая программа «Я - вожатый» на смене «Созвездие собирает друзей».

Итоги психологического тестирования показали, что в период обучения подростков в детском объединении «Я - вожатый» школьники получили опыт межличностного общения, проверили себя в роли помощника вожатого на смене, у них повысилась самооценка, раскрылись их личностные ресурсы, приобрели умения мобильно действовать и принимать решения в различных ситуациях.

В настоящее время в детском объединении «Я - вожатый» 2014-2015 г.г. обучаются 45 человек.

В течение всех смен велось наблюдение за адаптацией детей к условиям ВДК, создавался позитивный настрой на пребывание в Центре, осуществлялось сопровождение детей и вожатых во время всего педагогического процесса.

Проведён мониторинг эффективности реализации краевых профильных смен, составлен психологический портрет участников смен. Самая яркая динамика измеряемых показателей (самооценка, демонстративность, контактность) наблюдалась на сменах «Академия «Взлет» (+164 %), «Манжарика» (+157%), «Цивилизация» (+156%), «Маленькая страна»(+153%) и «Акварель» (+152%). Это смены лидеры положительной динамики. Если вычесть из них суммарный бал отрицательной динамики, то первое место в рейтинге смен разделят «Академия «Взлет» и «Манжарика» (по +135%), на втором месте «Цивилизация» (с результатом +127%), на третьем «Маленькая страна» (+122%), 4 - «КВН» (+105%), набравшему в положительной динамике +127%. В рейтинге сменах со средней динамикой «Олимпийское «Созвездие» (99%), далее «Акварель» (+96%) и «Олимпийское лето»(ее суммарный бал положительной динамики равен +120%, а с вычетом отрицательной динамики +93%), далее следуют «Школа юного журналиста» (февраль – «+76%»), Восточный Бит (+29 %), «Созвездие собирает друзей (осень – «+26%»), «Школа юного журналиста» (лето – «+20%»), «Новый год в «Созвездии» (10%), и «Спецназ»(с результатом «+57%» в положительной и «-56%» (в отрицательной), т.е. суммарный бал общей динамики равен +1%).

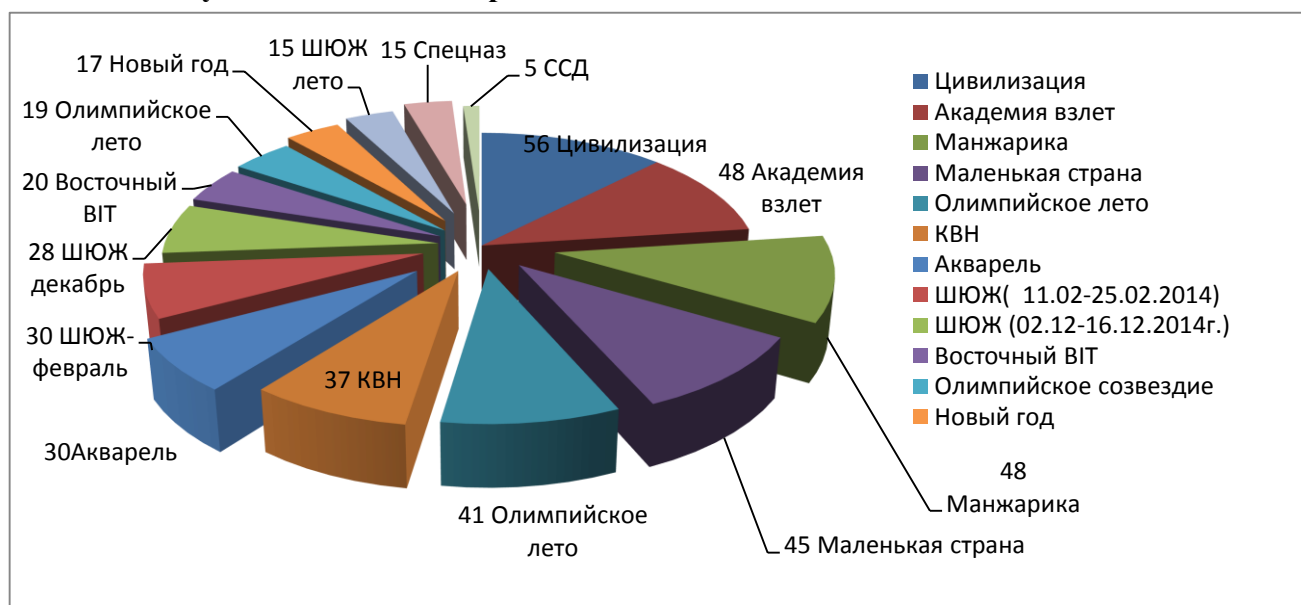
Таблица 8. Рейтинг по итогам общей динамики

Смены	Разность сумм положительной и отрицательной динамики по всем показателям в %
Академия «Взлет»	135
Манжарика	135
Цивилизация	127
Маленькая страна	122
КВН	105
Олимпийское созвездие	99
Акварель	96
Олимпийское лето	93
Школа юного журналиста (февраль)	76
Восточный ВІТ	29
Созвездие собирает друзей (осень)	26
Школа юного журналиста (лето)	20
Школа юного журналиста (декабрь)	15
Новый год в «Созвездии»	10
Спецназ	1

В среднем за 2014 год у 30,2% участников всех смен вырос уровень самооценки, у 30,4 % - повысился уровень демонстративности, у 35,6% увеличился показатель контактности.

Сравнительный анализ роста по каждому показателю отдельно представлен на рисунках 6-8.

Рисунок 6. Показатель роста самооценки

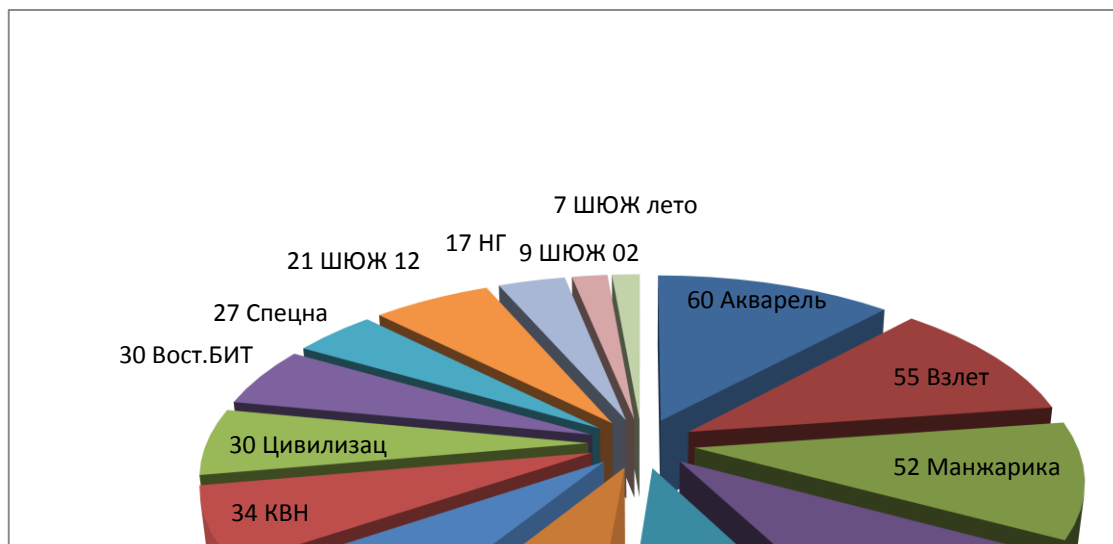


За время реализации всех смен самый высокий показатель роста самооценки отмечен на смене «Цивилизация» - 56%, которая Цивилизация проводится в КДЦ «Созвездие» уже 10 лет. Следующие в рейтинге «Академия «Взлет» - 48%, «Манжарика» - 48%, «Маленькая страна» - 45%, «Олимпийское лето» - 41%, «КВН» - 37%, «Акварель» - 30%, «Школа юного журналиста» (февраль) - 30%, «Школа юного журналиста» (декабрь) - 28%, «Восточный ВІТ» - 20%, «Олимпийское созвездие» - 19%, «Новый год в созвездии» - 10%.

-17 %, «Школа юного журналиста» (лето) - 15%, «Спецназ» - 15%, «Созвездие собирает друзей» - 5%.

Повышение самооценки говорит о том, что ребята, попробовав себя в различных видах деятельности, более успешно смогли раскрыть и применить свои способности и, как следствие, стали увереннее в своих силах.

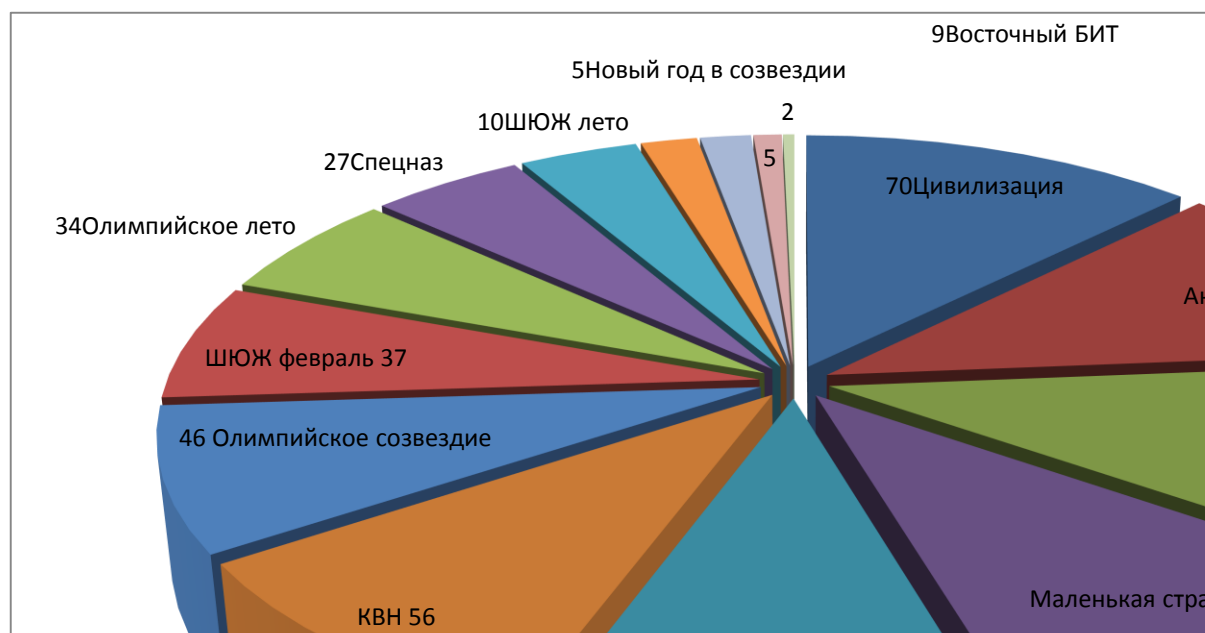
Рисунок 7. Показатель роста демонстративности на сменах



Анализ диаграммы показывает, что на 60% произошел рост демонстративности на смене «Акварель». В реализации этой программы принимали участие дети с ограниченными возможностями здоровья, то есть это школьники, состояние здоровья которых препятствует освоению образовательных программ вне специальных условий обучения и воспитания. Благодаря профессионализму педагогов центра, их способности принимать ребенка таким, какой он есть, видя в нем носителя иных ценностей и воспитывая у сверстников толерантное и уважительное отношение к детям с ОВЗ, произошло подражание «здоровому» типу поведения как поведенческой норме конкретного социума. Ребята смогли научиться презентовать себя в обществе и относиться к нему открыто, обрели чувство уверенности в своих силах. Произошла успешная социальная адаптация и интеграция детей в общество.

Так же высокие показатели демонстративности наблюдались на сменах «Академия «Взлет» - 55%, «Манжарика» - 52%, «Маленькая страна» - 48%, «Олимпийское лето» - 45%, «Созвездие собирает друзей» - 38%, «Олимпийское созвездие» - 34%, «КВН» - 34%, «Цивилизация» - 30%, «Спецназ» - 27%, «Школа юного журналиста» (декабрь)- 21%, далее в рейтинге «Восточный БИТ» - 20%, «Новый год в Созвездии» - 17%, «Школа юного журналиста» (февраль)- 9%, «Школа юного журналиста» (лето)- 7%. В целом по показателю «демонстративность» прослеживается положительная динамика.

Рисунок 8. Показатель роста контактности на сменах



Сравнительная диаграмма «Показатель роста контактности» показывает положительную динамику высокого уровня на сменах: «Цивилизация» - 70%, «Акварель»- 62%, «Взлет»- 61%, «Маленькая страна»- 60%, «Манжарика»- 57%, «КВН» - 56%. Далее следуют смены «Олимпийское созвездие» - 46%, Школа юного журналиста (февраль)-37%, «Олимпийское лето» - 34%, «Спецназ» -27%, «Школа юного журналиста» (лето) - 10%, «Восточный Бит» - 9%, «Новый год в «Созвездии» - 5%, «Созвездие собирает друзей» - 2%. В целом на всех сменах прослеживается положительная динамика, что говорит о повышении коммуникативных способностей у воспитанников и их активной реализации на мероприятиях КПС. Высокая динамика показателя роста контактности свидетельствует об успешной социализации детей в новых условиях, расширении коммуникативных связей. Контактность показывает общую предрасположенность участников смен к взаимно полезным и приятным социальным контактам.

Все проведенные исследования говорят о *положительном результате* личностного и эмоционального состояния участников смен. Школьники смогли реализовать и развить свои компетенции в общении, самоутверждении и умении представлять себя в обществе. Все это повышает социальную активность и адаптивность воспитанников, а соответственно достигается цель проведения краевых смен. Анализ итогов каждой смены можно увидеть в отчете по смене.

III. Развитие и продвижение деятельности Центра, посредством предоставления информации о деятельности Центра, разработки имиджевой атрибутики, реализации путевок на краевые профильные смены.

Указанную работу в учреждении осуществляет Центр развития и продвижения.

Центр развития и продвижения как структурное подразделение учреждения осуществлял свою деятельность по следующим направлениям:

1. Маркетинговая деятельность и реализация путевок.
2. Организация продвижения услуг и проектов Учреждения.
3. Развития единой технологической, программной и коммуникационной среды, обеспечивающей эффективное и безопасное автоматизированное управление Учреждением.
4. Информационно-издательское обеспечение деятельности Учреждения

1. Организация маркетинговой и рекламной деятельности.

Учреждение большое значение придает предпродажному и послепродажному обслуживанию потребителей. Во-первых, разработаны корпоративные стандарты работы с потребителем, во-вторых, большое значение придается информированию потребителя, в

том числе путем личного консультирования, в-третьих, производится оценка удовлетворенности потребителя путем анализа наличия жалоб на качество оказываемых услуг и их обоснованности и изучения отзывов об оказываемых услугах и комфортности потребителя.

Маркетинговая и рекламная деятельность осуществляется для продвижения спектра услуг Центра. Для реализации деятельности был использован следующий комплекс технологий.

1.1. Взаимодействие со средствами массовой информации

База данных средств массовой информации включает в себя 59 ресурсов. Обновление базы на актуализацию данных происходит 1 раз в квартал.

Наиболее часто используемые в продвижении информационных материалов ресурсы - электронные информагентства. Материалы о проведении краевых профильных смен, достижений Центра и других информационных событий активно публикуют «ИА «Открытый город», «Ригма Инфо», «Комсити. Ру», «ВостокМедиа», «Хабаровские новости», «Хабаровск онлайн», «ПортАртур», «ДВ – Хаб»), «Тихоокеанская звезда», «Хабаровские вести», «27 регион», ИА «Ригма».

«Коэффициент упоминания» (процент ссылающихся на первоисточник СМИ) на информацию с официального сайта «Созвездие» составляет 42 %.

Кроме того, на постоянной безвозмездной основе размещаются рекламные афиши на портале DVHAB.RU, информирующие о событиях Центра (летний туристический фестиваль, краевая профильная смена «Семья на каникулах»).

В декабре 2014 года была размещена публикация из фотоматериалов в группе «Типичный Хабаровск» («ВКонтакте», с общей численностью пользователей 40110 человек).

В 2014 году продолжилось сотрудничество Центра с МУП «Стрела» на безвозмездной основе. Помимо промороликов «Учитесь у детства», «Звездная Китарица» и «ДО «Я - вожатый», в прокат был передан ролик «Путь к успеху», рассказывающий о программе Центра «Школа вожатского мастерства», с частотой показа – 14 раз/сутки.

Налажено информационное партнерство с такими сайтами федерального значения как портал профессионального сообщества «Вожатики.ру», федеральный детско-юношеский интернет - портал "Пионерка.ру", сайт «Межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху». На этих ресурсах регулярно (1 раз в месяц) публикуются материалы о деятельности Центра.

Ведется работа и с редакциями телекомпаний региона: производится регулярная рассылка пресс-релизов о значимых событиях Центра, переговоры с редакторами редакций телеканала. Так, к примеру, в текущем году вышли телевизионные сюжеты: о реализации краевого детско-юношеского спортивного фестиваля для детей с ОВЗ «Крылья» (ДВТРК); сюжет о проекте «Медиацентр» в рамках смены «Школа юного журналиста» в краевой детской передаче «Классная работа» (медиахолдинг «Первое краевое телевидение»).

Среди особенностей взаимодействия со средствами массовой информации стоит отметить такие как: слабый интерес к информационным поводам, исходящим от Центра «Созвездие», в связи с невозможностью осуществления прямого финансирования редакций средств массовой информации.

1.2. Информационно-аналитическая работа с реестром предприятий Хабаровского края

Сформирован Реестр предприятий Хабаровского края - база данных предприятий различных форм собственности региона. Цель создания этого реестра – расширение клиентской базы Центра для увеличения продаж коммерческих путевок на внебюджетные смены. На декабрь 2014 года реестр включает в себя 172 предприятия из 17 районов края.

В данном ключе налажено прямое сотрудничество посредством регулярной отправки рекламных афиш и как следствие стабильный процент приобретения путевок (7,5% от общего количества приобретенных коммерческих путевок за 2014 год).

1.3. Информационно-презентационная работа по продвижению проектов и услуг Центра

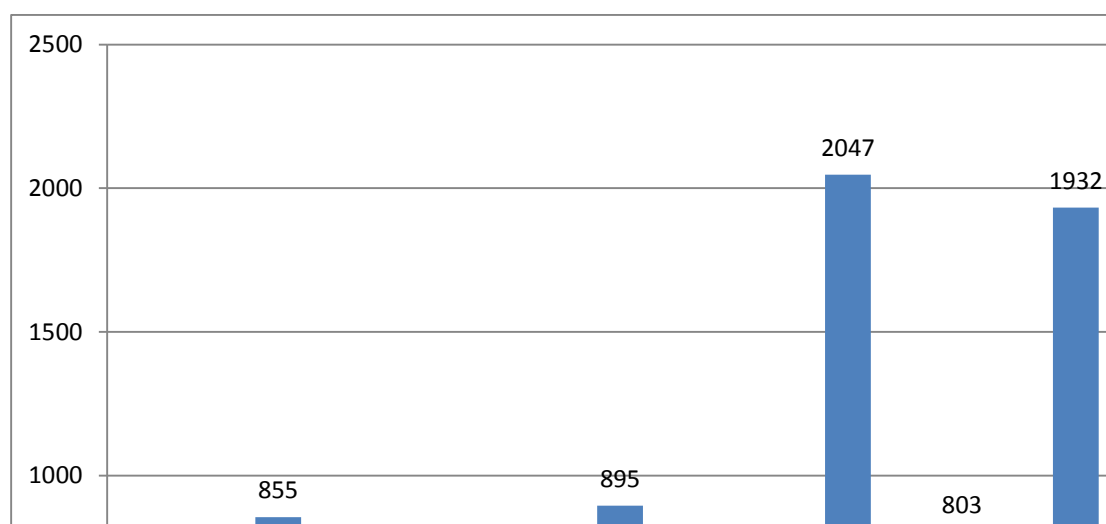
В рамках увеличения объема продаж в течение года проводилась информационная работа, включающая в себя: распространение информационных материалов (афиш, флаеров, буклетов, плакатов) по школам, детским садам, учреждениям дополнительного образования города (464 флаера о смене «Семья на каникулах», 200 рекламных афиш о летнем туристическом фестивале «Семья на каникулах»).

Кроме того, проводится контактная работа с клиентами Центра по текущим вопросам (путем отправки писем на электронную почту, путем прямых телефонных переговоров, путем администрирования групп в социальных сетях).

1.4. Смс - оповещение целевой аудитории (производится исключительно для лиц, давших персональное соглашение на рассылку).

СМС-оповещение является одним из наиболее оптимальных способов информирования населения, способствующим формированию устойчивого интереса к приобретению путевок Центра.

Рисунок 9. Количество смс-рассылок за 2014 год



Как видно из диаграммы максимальное число смс-рассылок пришлось на июль 2014 года. Это обусловлено тем, что летом 2014 года впервые был проведен летний туристический фестиваль «Семья на каникулах». И данная технология оповещения активно применялась для информирования об этом проекте.

По данным опроса, 41 % клиентов, которые приобрели путевки в этом году, узнали о реализации путевок, благодаря смс-рассылке.

2. Организация деятельности по связям с общественностью

2.1. Внешние конкурсы, проекты, выставки

2.1.1. Участие в федеральном этапе конкурса программы «100 лучших товаров России»

Всероссийский Конкурс - Программа «100 лучших товаров России», успешно проводится Межрегиональной общественной организацией «Академия проблем качества» и Росстандартом России уже в 17 раз.

Благодаря качественной и своевременной подготовке документов, эффективному взаимодействию со структурными подразделениями Центра были успешно пройдены региональный и федеральный этап конкурса. 28 ноября 2014 года КДЦ «Созвездие» стал лауреатом всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

2.1.2. Участие в международном интернет-проекте «Диалог культур»

Международный интернет-проект «Диалог культур» проводится при поддержке Комитета Государственной Думы Федерального Собрания России по делам национальностей. Инициативные команды проводят мероприятия по посадке деревьев – создают живую энциклопедию «Аллея дружбы». Фотографии и краткие анонсы с мест событий публикуются на общей интерактивной интернет-карте. Для участия в данном проекте были подготовлены фотоматериалы и текстовая подборка о международном детском симпозиуме «Сохраним леса вместе», прошедшего в 2011 году на базе дружины «Созвездие». Отобранные материалы прошли экспертизу организаторов конкурса и были размещены на специализированном сайте <http://bridges.edu.yar.ru/d2014/tree/index.html>.

2.1.3. Участие в экспозиции Хабаровского краевого музея имени Гродекова

В ноябре 2014 года был продлен договор с Хабаровским краевым музеем имени Гродекова, обеспечивающий участие Центра в презентационной экспозиции, посвященной 75-летию образования Хабаровского края, до ноября 2015 года. Данная экспозиция функционирует с октября 2013 года, где в блоке «Образование региона» представлена и деятельность Хабаровского краевого центра внешкольной работы следующими экспонатами: творческие работы, сделанные детьми в рамках образовательных мастерских, ряд сувенирной фирменной продукции, продукты информационно-издательской деятельности.

2.1.4. Краевой конкурс министерства образования и науки Хабаровского края на развитие материально-технической базы загородных стационарных детских оздоровительных лагерей в 2014 году

Дополнительный общеразвивающий проект «Медиацентр» в июне был заявлен на краевой конкурс в номинации «Проект по приобретению новейшего оборудования для внедрения технологий в области дополнительного образования и услуг по оздоровлению детей».

По итогам оценки конкурсной комиссии в соответствии с распоряжением министерства образования и науки края от 6 мая 2014 года № 800, на основании протокола от 4 июня 2014 года № 2 заседания конкурсной комиссии, КГБОУ ДОД ХКЦВР получил финансовую поддержку в размере 250 000 рублей для приобретения необходимого оборудования.

2.2. Специально организованные конкурсы и PR – акции

2.2.1. Интернет-проекты

В рамках реализации информационной кампании «Дни Хабаровского края в Санкт-Петербурге» 26 мая 2014 года на официальном сайте центра впервые был проведен реализован интернет-проект «Рейс Khv - Spb». Это стало возможным благодаря комплексной модификации ресурса www.kdcsosvezdie.ru, позволившей установить необходимые программные модули для проведения конкурса в режиме «онлайн-конкурс».

Конкурс состоялся в запланированные сроки. Общий географический охват территорий Хабаровского края – 16 из 19 районов, что составляет 85 % от общего количества муниципальных образований региона. Общее количество участников – 61 человек, из них 17% - участники из Санкт-Петербурга.

2.2.2. Конкурс на сайте «Со всего света от друзей приветы!»

2.2.3. Организация специальных информационных встреч

В 2014 году были организованы информационные встречи участников краевых профильных смен Центра с Заместителем Председателя Правительства Хабаровского края А.А. Базилевским (2); информационная встреча с министром образования и науки Хабаровского края А.Г. Кузнецовой (1); информационная встреча с Уполномоченным по правам ребенка в Хабаровском крае С.Л. Жуковой (1). Общее количество участников: 425 человек.

2.2.4. Организация информационных встреч с международными делегациями

В 2014 году краевой детский центр «Созвездие» посетили две международные делегации: детская экологическая делегация из провинции Хэйлунцзян (КНР), 12 человек (июль); а также детская экологическая делегация из префектуры Хего (Япония), в составе 16 человек (август).

2.2.5. Организация информационного освещения

Информационное освещение включает в себя не только освещение текущих событий на собственном официальном интернет-ресурсе (www.kdcsozvezdie.ru), но и продвижение значимых информационных поводов в социальных сетях.

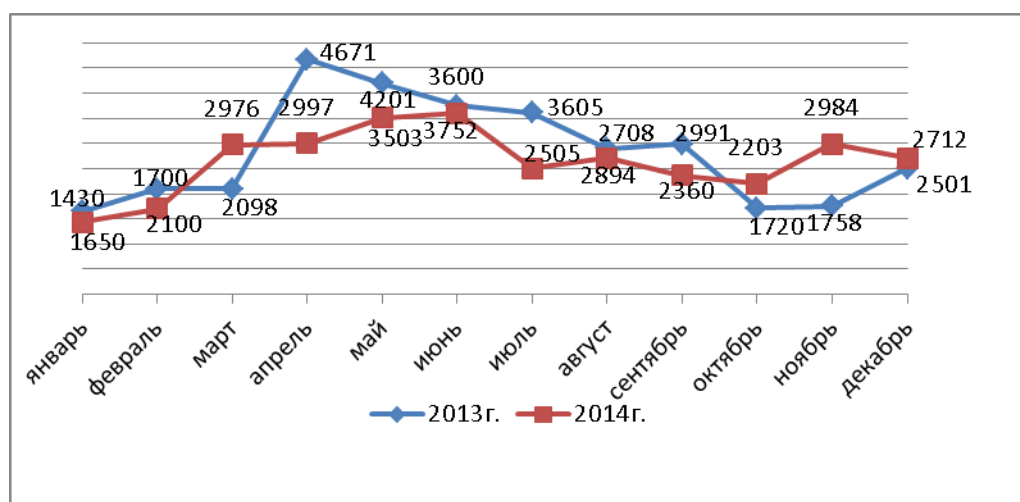
На данный момент сайт представляет собой устойчивый ресурс, зарекомендовавший себя как официальный «поставщик информации» о деятельности «Созвездия».

Среди разделов, пользовавшихся постоянным спросом у посетителей: «Новости»; «Смены», «Фото», «Проекты», «Медиацентр». По сравнению с прошлым годом, спектр интересов и запросов пользователей остался прежним.

Пик посещаемости сайта пришелся на июнь 2014 года (в виду старта летней оздоровительной кампании, запуска новой версии сайта, публикации результатов конкурса «Рейс KHV – SPB»).

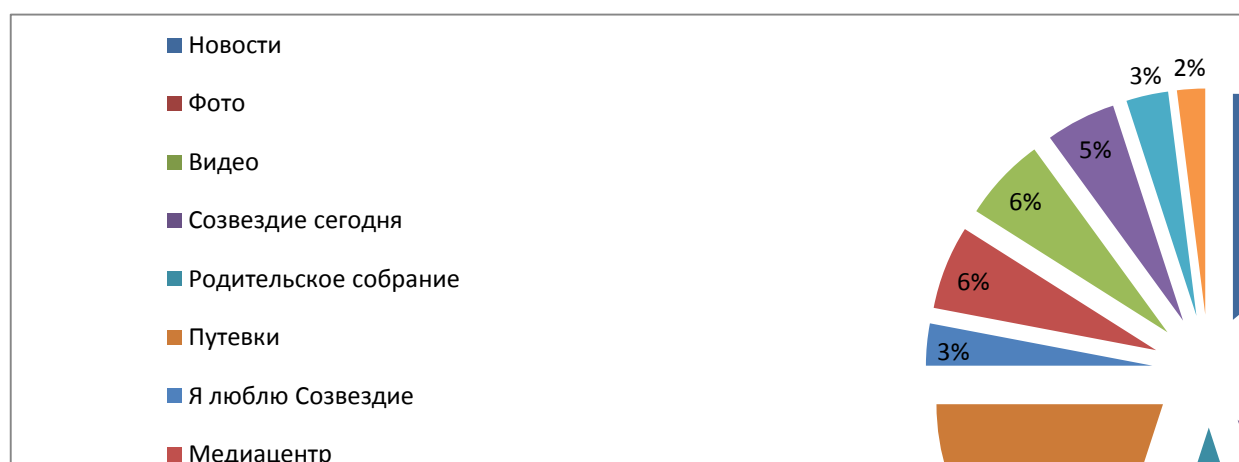
Наименьшая посещаемость зафиксирована в октябре 2014 года – 2203 человека. Средняя посещаемость ресурса в день составляет 499 человек, что на 82 человека меньше, чем в 2013 году. Средняя посещаемость в месяц – 4723 человека.

Рисунок 10. Статистика посещаемости сайта за период 2013-2014 гг.



Регулярно ведется работа по информационному наполнению следующих рубрик: «Новости», «Я люблю «Созвездие», «Фото», «Достижения», «Созвездие сегодня».

Рисунок 11. Рейтинг популярности разделов на сайте в 2014 году



Безусловно, немаловажная функция для формирования имиджа Центра – продвижение информации о Центре в социальных сетях. С помощью этого ресурса

возможно удовлетворить информационные запросы каждой целевой группы. Для более полного информационного охвата аудитории, Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» представлен в следующих социальных сетях: группа «ВКонтакте», официальный профиль «Одноклассники», официальный профиль «Фейсбук», официальный профиль «Инстаграм», официальный профиль «Твиттер», официальный канал на видеохосте «You Tube». Анализ посещаемости указанных социальных сетей приведен в приложении 2 к Отчету.

Велась немаловажная работа над имиджем учреждения. В настоящее время учреждение имеет узнаваемое наименование, имиджевую атрибутику.

В 2014 год в основной деятельности Центра произошло глобальное изменение, была введена новая образовательная концепция, это повлекло за собой создание образа игровой модели «Аэропорт «Звездный». Проведена работа по изменению визуального облика дружины и созданию новых визуальных элементов, для того чтобы заинтересовать потребителя, сделать погружение участников смен в новую образовательную модель более комфортным и интересным. Нововведения отразились на всем спектре имиджевой продукции Центра, от дизайна путевок до спальных корпусов, которые согласно новой игровой модели получили название «аэротели». Были разработаны фирменный стиль для проекта «Аэропорт «Звездный». На сегодняшний день фирменный стиль имеет все необходимые элементы: логотип (шрифтовая часть), слоганы, набор рекомендуемых в полиграфической продукции шрифтов и визуальных элементов, персонажи (приложение 3).

На 2015 год запланировано составление брендбука с учетом особенностей аудитории Центра и разнообразия планируемых носителей фирменного стиля.

Кроме новой образовательной концепции в 2014 году в Центре «Созвездие» начали реализовываться дополнительные общеразвивающие проекты «Медиацентр» и «Фитнес-центр», для которых также были разработаны логотипы и фирменный стиль (дипломы, наклейки, аккредитации, сертификаты о стажировке, баннера, рекламные флаера). Для «Медиацентра» разработан дизайн-макет газеты «Улетный номер», являющейся главным печатным продуктом общеразвивающего проекта.

3.1. Реализация путевок

В период с января по декабрь 2014 года в КГБОУ ДОД ХКЦВР «Созвездие» была реализована 21 краевая профильная смена. Отделом реализации путевок обеспечивалась работа в течение всего календарного года по продаже договорных путевок и распространению бюджетных путевок в КГБОУ ДОД ХКЦВР «Созвездие».

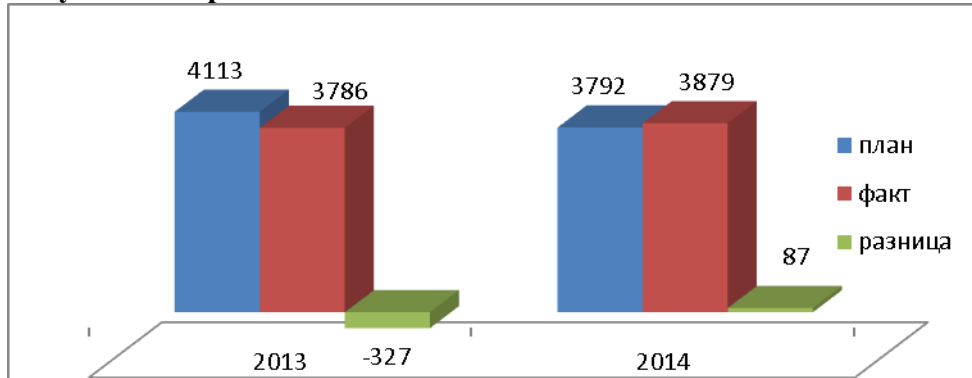
Общее выполнение плана работы в 2014 году представлено в таблице.

Таблица 9. Выполнение государственного задания по реализации путевок в 2014 году

№	Смена	2014 год		Разница
		план	факт	
1	«Семья на каникулах»	250	252	+2
2	«Олимпийское «Созвездие»	200	200	-
3	«Школа юного журналиста»	70	69	-1
4	«Крылья»	60	60	-
5	«Созвездие» собирает друзей»	200	241	+41
6	«Маленькая страна»	384	400	+16
7	«Цивилизация»	384	423	+39
8	«Сенсация»	81	89	+8
9	«Фристайл»	185	197	+12
10	«Бизнес школа»	54	44	-10
11	«Физико-математическая школа»	64	54	-10
12	«КВН»	220	235	+15
13	«Школа юного журналиста»	130	136	+6
14	«Акварель»	34	18	-16
15	«Манжарика»	212	226	+14
16	«Олимпийское лето»	212	229	+17

17	«Спецназ»	212	154	-58
18	«Созвездие» собирает друзей»	300	329	+29
19	«Восточный БГТ»	270	265	-5
20	«Новый год в «Созвездии»	135	130	-5
21	«Школа юного журналиста»	135	128	-7
ИТОГО:		3792	3879	+87

Рисунок 12. Сравнительный анализ выполнения плана 2013 – 2014 год.



В начале 2014 года между КГБОУ ДОД ХКЦВР «Созвездие» и главами администраций муниципальных районов были заключены договоры о реализации путевок.

По инициативе администрации города Комсомольска-на-Амуре был заключен договор о реализации только бюджетных путевок. Таким образом, на сегодняшний день 3 муниципальных района из 19 реализуют путевки только на бюджетные смены. Это такие районы как:

- Хабаровск;
- Хабаровский район;
- Комсомольск-на-Амуре.

Всего муниципальными районами было реализовано 1715 путевок (из запланированных по производственной программе - 1788 штук), то есть производственная программа муниципальными районами выполнена на 95,9 %.

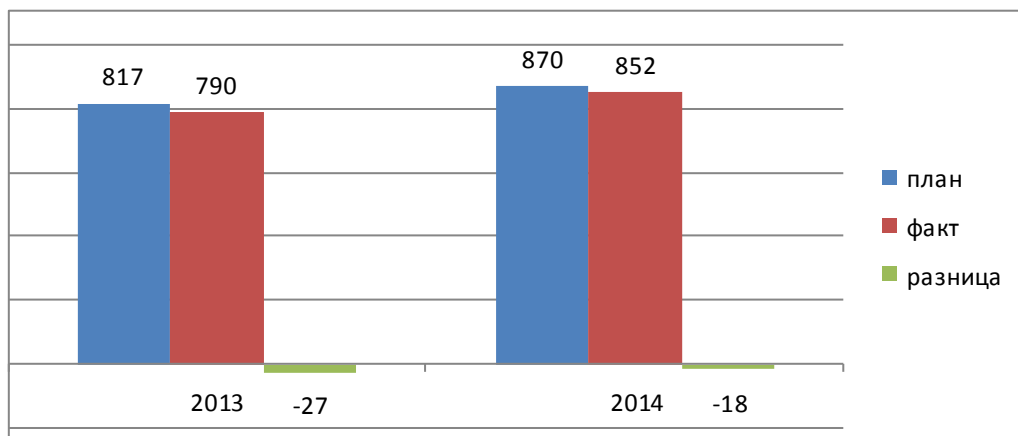
Таблица 10. Фактическое исполнение обязательств по направлению детей районами края

№	Территория	План	Факт	Разница	% выполнения
1	Амурский район	186	216	+30	116
2	Аяно-Майский р-н	18	5	-13	28
3	Бикинский район	118	112	-6	94,9
4	Ванинский район	134	137	+3	102
5	Верхнебузейский р-н	107	123	+16	115,1
6	Вяземский район	99	90	-9	91
7	Комсомольский р-н	103	92	-11	89,3
8	Комсомольск-на-Амуре	187	182	-5	97,3
9	Нанайский район	82	50	-32	61
10	Николаевский район	61	58	-3	95,1
11	Охотский район	20	22	+2	110
12	Район им. Лазо	138	107	-31	77,5
13	Район им. П. Осипенко	21	11	-10	52
14	Советская-Гавань	139	127	-12	91,3
15	Солнечный район	113	116	+3	103
16	Тугуро-Чумиканский р-н	20	6	-14	30
17	Ульчский район	26	37	+11	142

18	Хабаровск	175	186	+11	106,3
19	Хабаровский район	41	38	-3	93
20	ИТОГО:	1788	1715	-73	95,9

Решение о распределении путевок осуществлялось на основании единого реестра претендентов на бюджетную путевку.

Рисунок 13. Выполнение разнарядки по бюджетным сменам в 2013 и 2014 годах



Исходя из представленных данных, мы видим, что в 2014 году по сравнению с 2013 годом производственная программа на бюджетные смены была увеличена на 53 путевки. Число недозаяхавших участников на бюджетные смены в 2014 году на 9 человек меньше чем в 2013 году. В общем недоезд по бюджетным сменам в 2014 году составил 18 человек из них: 5 по причине болезни; 1 по семейным обстоятельствам; 3 по причине проведения в районе муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников в сроки проведения смены; 3 по причине невозможности выезда из муниципального района по погодным условиям; 6 неявка на регистрацию.

В результате работы по бюджетным сменам были выявлены следующие проблемы:

1. Несвоевременная подача реестра для заседания межведомственной комиссии специалистами муниципальных районов.
2. Достижения кандидатов и возраст не соответствуют требованиям Положения о порядке подбора и направления детей и подростков на краевые профильные смены КГБОУ ДОД ХКЦВР «Созвездие».
3. Отказ участников прошедших комиссию от поездки на смену.

Для решения проблем предложены следующие варианты решения:

1. Для предотвращения несвоевременной подачи реестров для заседания комиссии специалистами Центра в начале года составляется, а специалистами министерства образования согласовывается график проведения заседания комиссии по распределению бюджетных путевок на год.

2. Во избежание подбора кандидатов несоответствующих возрастным критериям смен и несоответствие достижений кандидатов профилю смен было предложено:

- организовать в районе комиссию по отбору кандидатов;
- специалистами Центра на каждую бюджетную смену в адрес специалистов муниципальных районов высылаются критерии подбора на смены. С подробным разъяснением профиля смен и возрастной группы участников.

3. Во избежание недоезда на бюджетные смены в связи с отказом от поездки участников прошедших комиссию необходимо формирование резервного списка кандидатов от каждого муниципального района.

Организация отдыха и оздоровления детей из числа коренных малочисленных народов севера.

В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Хабаровского края от 10.02.2014 г. №180 «О реализации государственной программы Хабаровского края «Развитие коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, проживающих в Хабаровском крае» КГБОУ ДОД ХКЦВР «Созвездие» было принято 19 детей из числа коренных малочисленных народов севера Охотского муниципального района и 2 ребенка из числа коренных малочисленных народов севера Ульчского муниципального района на смену «Восточный БИТ».

Организация отдыха и оздоровления детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

В соответствии с Распоряжением Министерства образования и науки Хабаровского края от 08.04.2014 г. № 570 «Об организации отдыха и оздоровления детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в каникулярный период 2013 – 2014 году было выделено 100 путевок для данной категории детей.

В 2014 году по сравнению с 2013 годом намечена тенденция в сторону увеличения охвата данной категории отдыхающих на краевых профильных сменах Центра. Произошло как увеличение числа отдыхающих, так и увеличение списка учреждений отправляющих своих подопечных на смены.

В процессе работы по направлению детей – сирот и детей оставшихся без попечения родителей, в летний период 2014 года были выявлены следующие проблемы:

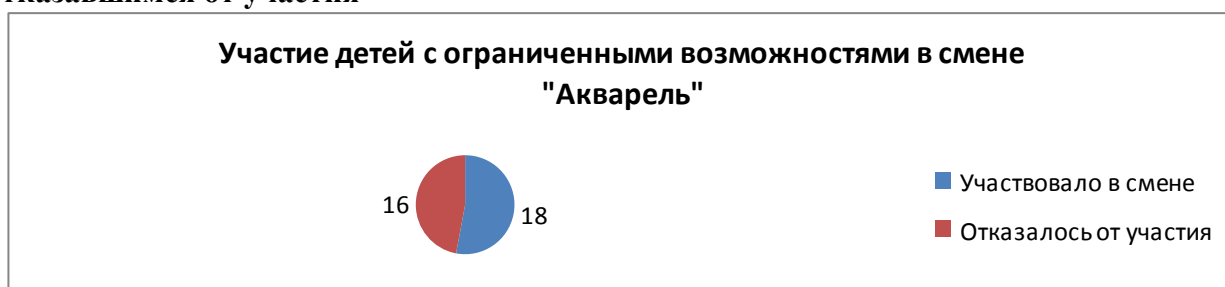
Таблица 11. Проблемы и пути решения при работе с социальными категориями детей

№ п/п	Проблема, недостаток	Принятое решение
1	Заболевание детей на кануне смены. Карантин по ветряной оспе (Детский дом №33)	Перераспределение путевок на другие детские дома.
3	В детском доме возрастная категория детей иная, нежели заявлена на смену	Произведена замена путевок на другую смену в соответствии с возрастом детей
2	Отсутствие участников смены от детского дома в связи с уходом детей в семьи	Перераспределение путевок на другие детские дома.

Организация отдыха и оздоровления детей с ограниченными возможностями здоровья.

В соответствии с Распоряжением министерства образования и науки Хабаровского края от 23.04.2014 г. №700 «О проведении краевой профильной смены для детей-инвалидов, обучающихся на дому, участвующих в проекте «Дистанционное обучение детей-инвалидов» в рамках приоритетного национального проекта «Образование» в 2013-2014 учебном году» на смену «Акварель» было выделено 34 путевки. Фактически заехало на смену 18 человек.

Рисунок 14. Соотношение числа участвовавших детей в смене «Акварель» к отказавшимся от участия



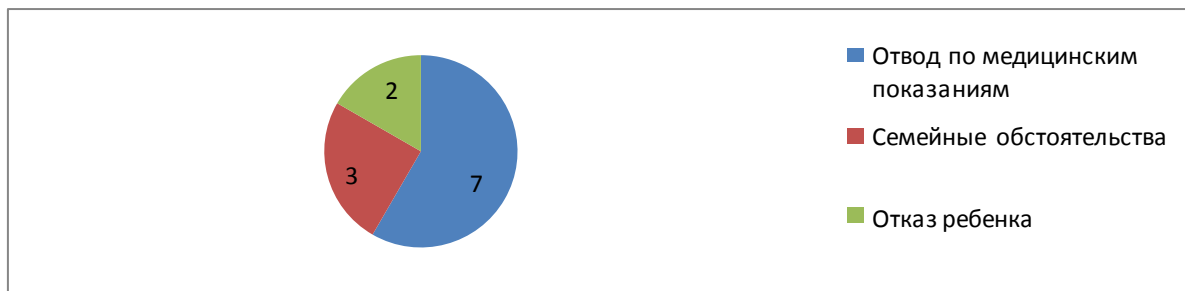
В целях обеспечения заезда детей на смену проводились следующие мероприятия:

1.Запрос у методистов ХК ИРО списков участников смены, в сроки позволяющие провести подготовительную работу с родителями.

2.Поддержание постоянного контакта со специалистами ХК ИРО в целях корректировки списка и подбора новых кандидатур для участия в смене на этапе отказа от участия детей, ранее включенных в список.

3.Полная информационная поддержка родителей детей инвалидов в вопросах, касающихся оформления путевки и поездки ребенка в Центр. В случае необходимости обеспечение консультационной помощи главного врача Центра.

Рисунок 14. Соотношение причин отказа от участия в смене «Акварель»



В качестве меры, позволяющей в дальнейшем избежать недозаезда детей данной категории на смену мы видим расширение числа конкурсов победители и призеры которых могут принять участие в смене «Акварель». Так же в 2015 году в производственной программе было изменено плановое число участников на данную смену с 34 до 20 человек.

Для преодоления проблем связанных с не полной реализацией путевок на смены Центра были предложены следующие варианты решения:

1) При составлении производственной программы на 2015 год было внесено предложение провести краевую профильную смену «Фристайл» в Дружине им. Бонивура так как для реализации данной смены площадка Дружины наиболее приемлема.

2) Для увеличения общего числа участников смен и удовлетворения спроса покупателей в 2015 году смены в Дружине им. Бонивура сокращены с 21 до 14 дней. Что увеличит число отдохнувших в Дружине на 212 человек.

3) Было внесено предложение смену «Спецназ» провести в июле со снижением возрастного ценза до 12 лет.

4) Для увеличения общего числа участников смен и удовлетворения спроса покупателей в 2015 году в Дружине «Созвездие» было предложено разработать и провести новые смены как для детей младшего (7-11 лет) так и для детей более старшего возраста (13-16 лет).

IV. Повышение качества оказываемых услуг посредством внедрения новых техник и форм реализации проектов, опробирования новых проектов.

Центр несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке *ответственность за качество* образовательной деятельности и ее соответствие государственным стандартам, за адекватность применяемых форм, методов возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям и интересам детей и подростков.

Повышение качества оказываемых услуг посредством внедрения новых техник и форм реализации проектов подразумевает под собой организацию специальных PR-событий, направленных на формирование позитивного общественного мнения.

Итак, в 2014 году были подготовлены и реализованы следующие события:

1. Летний туристический фестиваль «Семья на каникулах» (дружина имени Бонивура, 1-3 августа 2014 года);

2. В течение 2014 года педагогический коллектив центра разрабатывал и апробировал на базе дружины Созвездие проект сюжетно-ролевой игры «Аэропорт «Звездный». Цель проекта – создание образовательного пространства для освоения и воспроизведения социальных ролей обучающимися.

«Аэропорт «Звездный» - это игровое пространство для детей и подростков, в рамках которого они приобретают практические навыки различных профессий и выполняют определенные социальные роли. Для этого в игровом сюжете проекта функционировали следующие локации: бизнес-центр, Wiki-центр, медицинская служба «У доктора Пилюлькина», Арт-галерея, Креативное агентство, Детективное агентство, Чудесный сад, Волшебный дом, Медиа-центр, Фитнес-центр, Добротерра (SELF), Таможня, Школа летного состава, Звездная почта.

В основе организации деятельности обучающихся на локациях использованы кейс-задания, благодаря которым школьники пытались исследовать ситуацию, разобраться в сути проблем, предлагать возможные решения и выбирать лучшее из них. Возможность принимать неординарные решения и строить свою деятельность способствовали повышению мотивации воспитанников к работе на локации. Однако не все руководители локаций понимали технологию применения кейс-задания, в содержании самих заданий отсутствовала учебная проблемность, поэтому некоторые занятия не имели практической направленности в приобретении навыков социальных практик.

По итогам реализации сюжетно-ролевой игры «Аэропорт «Звездный» в 2014 году можно сделать следующие выводы:

1. Игра, в которой происходило погружение школьников в профессии, состоялась (пространство общения для включения детей и подростков в социальные профессиональные пробы создано).
2. Обучающиеся в процессе игры были не пассивными наблюдателями, а активно проживали жизнь в профессии, приобретая определенные навыки, создавая конкретные продукты.
3. Разнообразие форм и видов деятельности, неформальность обстановки, организация совместного действия способствовали активизации деятельности обучающихся.
4. Наиболее востребованными среди школьников были занятия локаций Арт-галереи, Медиацентра, Детективного агентства, Фитнес центра, Бизнес центра.
5. Воспитанникам была предоставлена возможность перехода из одной локации в другую в течение смены. Дети на КПС «Маленькая страна» активно меняли социальные роли. Однако, начиная со смен «Сенсация» - «Фристайл», переход детей и подростков в другие локации практически не происходил. Это говорит о том, что обучающихся устраивает вид деятельности, которым они занимались.
6. Не всегда игровой сюжет краевой профильной смены давал ориентир действий сюжетно-ролевой игре «Аэропорт «Звездный».

3. Реализация проекта «Медиацентр»

Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие», являясь ведущим центром дополнительного образования детей в регионе, и придерживаясь основных векторов в развитии дополнительного образования в России, с февраля 2014 года реализует проект по профессиональному самоопределению подростков «Медиацентр».

Основной целью данного проекта является – создание на территории Хабаровского края единой системы детских и юношеских средств массовой информации. В связи с этим, ведется совместная реализация проекта по следующим основным направлениям:

Таблица 12. План реализации проекта «Медиацентр»

№	Мероприятие	Количество
1.	Профильное обучение (335 человек)	
Февраль		
1.1	Реализация 1 этапа образовательной программы журналисткой направленности в рамках краевой профильной смены «Школа юного журналиста», бюджетная смена, возраст от 12 до 16 лет	70, <i>11 территорий края</i>

1.2.	Организация и проведение мастер-классов и экскурсий в рамках краевой профильной смены «Школа юного журналиста» - «Первое краевое телевидение» - ЗАО «Тихоокеанская звезда» - «Растем вместе с Хабаровском»	70, <i>11 территорий края</i>
Август		
1.3.	Реализация 2 этапа образовательной программы журналисткой направленности в рамках краевой профильной смены «Школа юного журналиста», коммерческая смена, возраст детей от 10 до 17 лет	135, <i>9 территорий края</i>
1.4.	Организация и проведение мастер-классов и экскурсий в рамках краевой профильной смены «Школа юного журналиста» - ЗАО «Даль ТВ» - интернет-СМИ «Ригма ИНФО» - Семейный журнал «Наша песочница»	135, <i>9 территорий края</i>
Декабрь		
1.5.	Реализация 3 этапа образовательной программы журналисткой направленности в рамках краевой профильной смены «Школа юного журналиста», бюджетная смена, возраст детей от 12 до 16 лет	130, <i>16 территорий края</i>
1.6.	Организация и проведение мастер-классов и информационных площадок в рамках краевой профильной смены «Школа юного журналиста» - «Первое краевое телевидение» - ЗАО «Тихоокеанская звезда» - «Детская студия телевидения»	130, <i>16 территорий края</i>
2. Непрофильное обучение (348 человек)		
Март		
2.1.	Организация работы медиацентра в рамках краевой профильной смены «Крылья»	20, <i>5 территорий края</i>
2.2.	Организация работы медиацентра в рамках краевой профильной смены «Созвездие собирает друзей»	60, <i>4 территория края</i>
Июнь		
2.3.	Организация работы медиацентра в рамках краевой профильной смены «Маленькая страна», «Цивилизация»	90, <i>8 территорий края</i>
Июль		
2.4.	Организация работы медиацентра в рамках краевых профильных смен - «Сенсация» - «Фристайл» - «Бизнес-школа» - «Физико-математическая школа»	100, <i>7 территорий края</i>
Октябрь		
2.5.	Организация работы медиацентра в рамках краевой профильной смены «Созвездие собирает друзей» 26 октября – 01 ноября	40, <i>6 территорий края</i>
Ноябрь		
2.6.	Организация работы медиацентра в рамках краевой профильной смены «Восточный Бит» 06-19 ноября	20, <i>5 территорий края</i>
2.7.	Организация работы медиацентра в рамках краевой профильной смены «Новый год в «Созвездии» 02-15 декабря	20, <i>5 территорий края</i>
3. Стажировки в медиацентре по направлениям руководителей и участников детских ученических СМИ в качестве тьюторов		
Март		
3.1.	Стажировка на присвоение позиций "Тьютор медиацентра" и «Стажер медиацентра» руководителей и участников детских и ученических журналистских объединени	<i>Детская студия телевидения «Ветер перемен»</i> 3

	г. Советская Гавань Стажировка на присвоение позиций "Тьютор медиацентра" и «Стажер медиацентра» воспитанникам школы интерната для глухонемых детей г. Хабаровск	<i>«Школа – интернат для слабослышащих детей № 1» 10</i>
Июль		
3.2.	Стажировка на присвоение позиций "Тьютор медиацентра" и «Стажер медиацентра» руководителей и участников детских и ученических журналистских объединений Амурский район	<i>«Молодежный Пресс-Центр» 5</i>
4. PR, обобщение и распространение опыта создания информационно-образовательных медиацентров в территориях (методическая деятельность)		
Январь		
4.1.	Формирование реестра «Детские и юношеские СМИ Хабаровского края»	<i>26 объединений из 12 районов края</i>
Февраль		
4.2.	Создание электронных информационных групп (социальные сети)	<i>Сообщество «Медиацентр» Вконтакте 345</i>
Апрель		
4.3.	Презентация образовательного проекта «Медиацентр» в рамках краевого семинара директоров ЗОЛ	<i>30, 7 территорий края</i>
4.4.	Презентация образовательного проекта «Медиацентр» в рамках коллегии минобрнауки края	<i>200 человек</i>
5. Создание краевого медиасовета		
Февраль		
5.1.	Рабочее совещание с руководителями детских и юношеских объединений по журналистике и представителями региональных средств массовой информации Хабаровского края на тему «Перспективы краевого медиацентра и развития информационной системы ученических СМИ Хабаровского края» г. Советская Гавань Амурский район Хабаровск Хабаровский район	<i>8 человек, 4 территории края</i>
Декабрь		
5.2.	Организация рабочего совещания на тему «Создание краевого медиацентра и краевого медиасовета» руководителей детских и юношеских (ученических) СМИ в рамках краевого фестиваля «МКС»	<i>18 человек, 9 территорий края</i>
6. Создание корпоративного стиля медиацентра «Созвездие»		
Январь		
6.1.	Разработка линейки медиапродуктов "Созвездия"	<i>ИИО</i>
Февраль		
6.2.	Выпуск имиджевой и сувенирной продукции (дипломы, сертификаты о прохождении стажировки)	<i>ИИО</i>
Март		
6.3.	Разработка дизайна макета газеты «Улётный номер»	<i>ИИО</i>
6.4.	Разработка концепта для сувенирной продукции	<i>ИИО</i>
Апрель		
6.5.	Разработка пакета информационных материалов (удостоверение стажера, сотрудника медиацентра)	<i>ИИО</i>

Май		
6.6.	Создание джинглов для радио «Созвездие»FM»	ИИО
6.7.	Создание видеоматериалов к выпускам теледайджеста «Созвездие ТВ»	ИИО
Июнь		
6.8.	Открытие и наполнение специального раздела на официальном сайте "Медиацентр"	Сектор развития
Декабрь		
6.9.	Выпуск краевого журнала «МКС»	ИИО
7. Организация работы неформального сообщества школьников края		
Январь - Май		
7.1.	Формирование контингента профильного постояннодействующего детского объединения (информационная работа с потенциальными участниками)	29 человек из 6 территорий края
Июнь-Август		
7.2.	Стажировка индивидуальных участников	10, 3 территории края
8 .Создание журналистского интернет сообщества		
Май - Август		
8.1.	Создание и наполнение информационными работами участников проекта специального раздела «МКС» на официальном сайте www.kdcsozvezdie.ru	32 материала
Декабрь		
8.2.	Размещение в разделе «МКС» конкурсных призовых работ в рамках краевого фестиваля	18 материалов
8.3.	Информационная поддержка деятельности медиацентра в социальных сетях (ВКонтакте, Instagram) и на официальном сайте	Охват – более 402 человек
8.4.	Создание архива медиацентра: - информационного дайджеста «Улетный номер» - публикации на информационном стенде «Аэроновости» - Видеовыпуск - радиовыпуск	32 номера, 160 шт. 31 27

4. С 13 по 15 декабря 2014 года на базе дружины «Созвездие» прошел краевой фестиваль детских и юношеских СМИ Хабаровского края «МКС. Медиа. Команда. Содружество».

Благодаря проделанной организационной работе, участниками фестиваля стали 212 человека из 16 районов Хабаровского края и Приморского края.

V. Выполнение дополнительных работ (функций), возложенных учредителем.

Подбор и направление делегаций во Всероссийские детские центры «Орленок» и «Океан»

КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие назначено ответственным оператором по организации взаимодействия с государственным учреждением дополнительного образования Российской Федерации «Всероссийский детский центр «Океан» и Федеральным государственным образовательным учреждением «Всероссийский детский центр «Орленок» и им в 2014 году была проведена следующая работа:

Направлено 11 делегаций от Хабаровского края в ВДЦ «Океан» и 4 – в ВДЦ «Орленок».

Проведено 15 организационных сборов с обязательным участием представителя Министерства образования и науки Хабаровского края.

При подготовке делегации к отправке проводилась следующая работа:

- согласование списка участников с Министерством образования и науки Хабаровского края;
- подбор сопровождающих;
- подготовка приказа «Об организации отправки делегации в ВДЦ «Океан» («Орленок»);

- составление списков участников;
- взаимодействие отделов Центра по вопросам приобретения проездных документов, составления сметы расходов, подготовки командировочных удостоверений, предоставление сухого пайка, заключения договоров на сопровождение, проведение инструктажа сопровождающих, отправка делегации до ВДЦ и обратно;
- информирование участников делегации о предоставлении необходимых документов и условиях поездки в ВДЦ;
- сбор необходимых документов.

Разработан бланк заявления о включении участника в состав делегации, утверждены правила.

В процессе работы выявлены следующие проблемы и недостатки, а также возможные пути их решения для качественной работы по данному направлению:

Таблица 13. Проблемы и пути решения, возникающие при направлении детей во Всероссийские центры

№ п/п	Проблема, недостаток	Предлагаемые пути решения
1	Несвоевременное предоставление кандидатур на смены от муниципальных образований	Ужесточить ответственность специалистов за несвоевременное предоставление информации
2	Отказы планируемых участников делегации, сопровождающих от поездки в ВДЦ	Ведение специалистами муниципальных районов резервного списка для оперативной замены участника, отказавшегося по какой-либо причине от поездки в ВДЦ
3	Прибытие участников смен с неполным пакетом документов	Проведение организационного сбора на территориях за неделю до выезда делегации в Хабаровск с целью проверки подготовленных документов и информирования о дальнейших действиях, связанных с поездкой в ВДЦ
4	Некачественное донесение информации до родителей специалистами муниципальных районов	Разработать для специалистов муниципальных районов алгоритм взаимодействия с родителями от момента сообщения о награждении ребенка путевкой в ВДЦ до момента возвращения со смены.
5	Несвоевременное сообщение информации о праве участника на льготный проезд (часто это происходит уже после приобретения билетов)	Обязать специалистов районов в подаваемой за 45 суток до приобретения билетов заявке указывать данную информацию

Сводные таблицы по направлению делегаций во Всероссийские детские центры «Орленок» и «Океан» прилагаются (приложение 4).

Обеспечение отдыха и оздоровления детей (частичное возмещение стоимости путевок в загородные оздоровительные лагеря в каникулярный период)

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Хабаровский краевой центр внешкольной работы Созвездие в соответствии с приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 06.10.2010г. №2013 и с последующими изменениями, внесенными приказом №2533 от 31.12.2010г. определен с 01 января 2011 года уполномоченным учреждением по частичной оплате стоимости путевок в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря. Во исполнение приказа учреждением создано новое структурное подразделение – Центр обеспечения отдыха детей (далее ЦООД), специалисты которого имеют обособленные рабочие места в муниципальных образованиях края.

В своей работе специалисты Центра используют следующие нормативные документы:

- постановление от 25 декабря 2010г. №375-пр об обеспечении отдыха и оздоровления детей в загородных стационарных детских оздоровительных лагерях. - положение о частичной оплате стоимости путевок в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря.
- постановление от 26 июня 2014г. №201-пр о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края.

В Хабаровском крае количество детей в возрасте от 6 до 18 лет охваченные организованными формами отдыха, оздоровления и занятости в 2014 году составило на 8,5 % ниже от общего количества молодежи 6-18 лет по сравнению с 2013 годом.

Согласно реестру загородных оздоровительных лагерей в 2014 в Хабаровском крае работает 22 загородных оздоровительных лагеря и 1 на территории ЕАО (ОАО «Санаторий «Кульдур»). Количество лагерей в 2013 и 2014 не изменилось (23 загородных оздоровительных лагеря), но с 2014 перестал функционировать лагерь «Космос» (наполняемость в смену 500 чел.), и в то же время открылся новый лагерь, организованный на базе отдыха «АмурСноуЛэйк» (наполняемость в смену 100 чел. – это на 80% меньше, чем мог принять в летний период «Космос»).

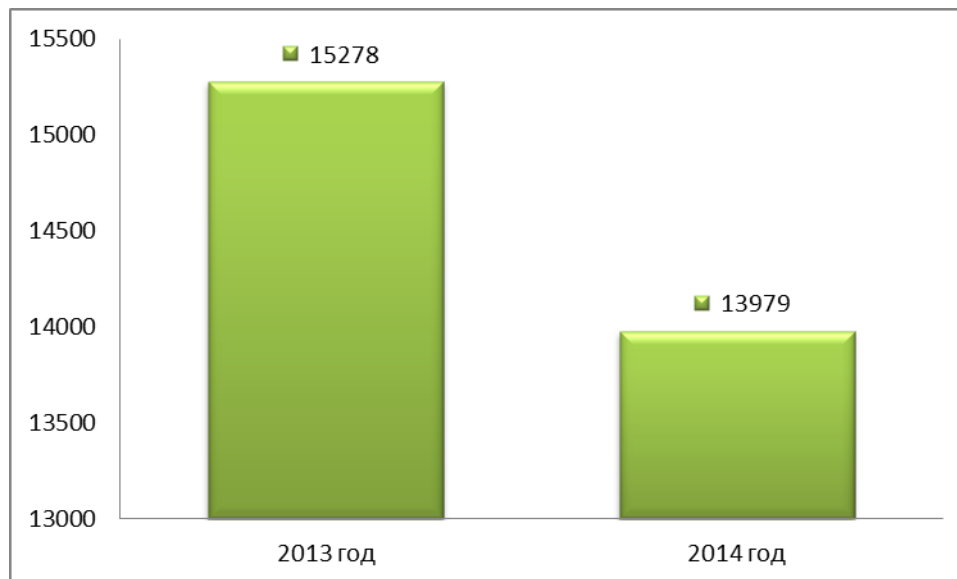
За 2014 год за частичным возмещением стоимости путевки в ЗОЛ Хабаровского края и в ЗОЛ иных субъектов РФ обратилось 13 979 граждан, из них фактически отдохнувших 13 571 на сумму 137 193 781, 85 рублей.

Таблица 13. Число обратившихся за частичным возмещением в 2014 году

	Кол-во поданных заявлений на обработку	Допущенные к оплате		Оплаченные заявления (по факту)	
		Кол-во допущенных к оплате по реестру направляемых детей в ЗОЛ	Сумма подлежащая возмещению за детей по реестру направляемых в ЗОЛ	Оплачено заявлений по факту (с учетом корректировки детей отдохнувших в ЗОЛ)*	Сумма перечисленная (с учетом корректировки детей отдохнувших в ЗОЛ)**
ЗОЛ Хабаровского края (за 2014 год)	10775	10775	113 022 593,90	10464	109 225 875,92
КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие (за 2014 год)	2929	2929	27 900 405,06	2837	26 337 154,75
ЗОЛ иных субъектов (за 2014 год)	275	275	1 659 907,14	275	1 659 907,14
ИТОГО:	13979	13979	142 582 906,10	13576	137 222 937,81

Этот показатель на 8,5% ниже, чем в 2013 году, когда было принято на частичное возмещение стоимости путевки 15 278 заявлений.

Рисунок 15. Соотношение принятых путевок в 2013/2014 г.г.



По информации о финансировании летней оздоровительной кампании 2014 года – в ЗОЛ Хабаровского края и ЗОЛ иных субъектов РФ на 16.12.2014 количество заявлений поданных на частичное возмещение стоимости путевок составило 11 995. Количество фактически отдохнувших детей и оплаченных заявлений за летний каникулярный период составило 11 624 на сумму 129 807 319,10 рублей.

По состоянию на 16.12.2014 количество поданных заявлений за смены, проведенные в период зимних, весенних и осенних каникул 2014 года составило 1984, из них оплаченные по факту сверки 1947 на сумму 7 386 462,75 рублей.

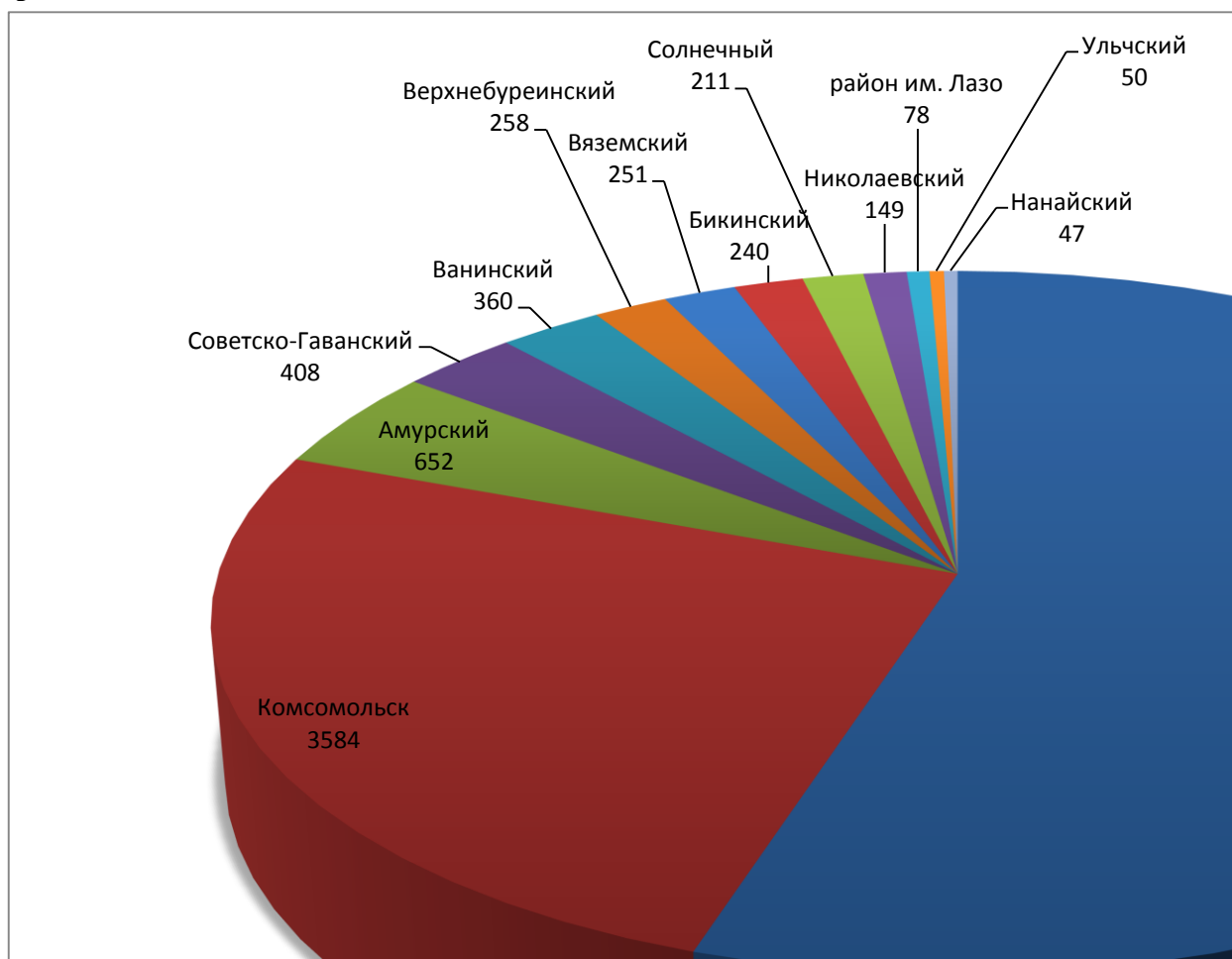
Более подробные данные по лагерям за 2014 год можно увидеть в таблице 2.

Таблица 13. Сводная таблица по частичному возмещению путевок в ЗОЛ за 2014 год

№ п/п	ЗОЛ	Кол-во допущенных к оплате по реестру направляемых детей в ЗОЛ	Сумма подлежащая возмещению за детей по реестру направляемых в ЗОЛ	Оплачено заявлений по факту (с учетом корректировки детей отдохнувших в ЗОЛ)*	Сумма перечисленная (с учетом корректировки детей отдохнувших в ЗОЛ)**
1	АНО "д/л "Океан"	885	8 587 073,89	818	7 826 382,23
2	МАУ "СОЛ "Олимп"	401	4 664 891,00	397	4 618 487,00
3	НЧООУ "Мир детства"	1136	13 207 094,00	1131	13 149 089,00
4	ФКУЗ "МСЧ МВД России по Хаб.кр."	522	6 072 479,00	516	5 929 400,07
5	ЗОЛ "Энергетик"	1137	10 632 101,68	1132	10 544 265,55
6	ДОЛ им. О. Кошевого	1096	12 755 944,00	1052	12 232 794,14
7	ОАО " Санаторий "Кульдур"	203	547 826,18	202	541 381,18
8	МЦ "Западный"	562	4 509 536,28	558	4 494 068,28
9	ОАО "о/л "Амурская Жемчужина"	201	2 220 088,00	201	2 220 087,68
10	ЗОЛ "Орбита"	283	2 963 841,57	241	2 435 228,70
11	МБУ "ЛОЛ "Живем у границы"	171	1 291 148,38	162	1 202 637,04
12	ЗОЛ "СОКОЛ"	159	1 844 559,00	157	1 821 357,00
13	ООО "МЦ "Кедр"	594	6 602 073,93	582	6 400 436,19
14	ЗОЛ "Шарголь"	783	6 292 345,99	783	6 292 345,99
15	ЗОЛ "Амурчонок"	208	2 445 233,00	202	2 365 683,30

16	ЗОЛ "Буревестник"	471	5 511 764,00	434	5 072 399,14
17	ЗОЛ "Амут Сноу Лэйк"	95	1 109 829,00	95	1 109 829,00
18	ДОЛ им. К.Заслонова (ст. Комсомольск)	1208	14 075 880,00	1143	13 315 370,00
19	ДОЛ им. К.Заслонова (ст. Вяземская)	487	5 653 554,00	485	5 630 352,00
20	ЗОЛ "Олимп" (Николаевский р-н)	96	1 124 008,00	96	1 112 959,43
21	ЗОЛ "Эворон"	77	911 323,00	77	911 323,00
	итого ЗОЛ Хаб. кр.	10775	113 022 593,90	10464	109 225 875,92
22	дружина Созвездие	2366	21 323 927,06	2287	20 139 458,66
23	дружина им. Бонивура	563	6 576 478,00	550	6 197 696,09
	итого КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие	2929	27 900 405,06	2837	26 337 154,75
24	ЗОЛ иных субъектов РФ	275	1 659 907,14	275	1 659 907,14
	Общий итог:	13979	142 582 906,10р.	13576	137 222 937,81р.

Рисунок 16. Соотношение принятых заявлений по муниципальным образованиям края



На рисунке 16 показано количество принятых заявлений в ЦООД в каждом районе края.

Продолжает действовать сайт Центра Обеспечения Отдыха Детей (цоод.рф). Сайт несет краткую информацию о Центре, о государственной услуге частичного возмещения. Содержит такой немаловажный аспект как вопрос - ответ, контакты, включает в себя всю актуальную нормативно – правовую базу используемую специалистами. Также родитель получил новую возможность- онлайн способом подать заявление, родитель имеет возможность приложить скан копии документов, которые являются обязательными при

подаче заявления. На данном ресурсе представители и руководители ЗОЛ Хабаровского края и субъектов РФ, имеют возможность регистрации в режиме онлайн добавлять нужную информацию, видео, аудио и фото.

С 2015 осуществлять финансирование на частичное возмещение стоимости путевок в ЗОЛ Хабаровского края, а также родителям (иным законным представителям) будет «Центр бухгалтерского учета и ресурсно – правового обеспечения образования». За Центром обеспечением отдыха детей остаются полномочия по приему документов на частичное возмещение стоимости путевок.

VI. Административно-хозяйственная деятельность учреждения для обеспечения основных направлений деятельности учреждения.

Финансирование работы Центра проводится из бюджета Хабаровского края на основании государственного задания, утвержденного министерством образования и науки края.

ОТЧЕТ ОФК И ПЭО

В 2014 году были проведены мероприятия по организации аттестации работников КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие в 2015 на соответствие занимаемым должностям.

Структура Центра в 2014 году была немного обновлена. Это связано с необходимостью сокращения штата учреждения.

В 2014 году в соответствии с распоряжением министерства образования и науки Хабаровского края от 30.09.2014 № 1566 были проведены подготовительные мероприятия по нормированию труда в Учреждении.

Так, приказом от 24.11.2014 № 01-07/306 было утверждено Положение о системе нормирования труда в КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие.

Также организационно-кадровым отделом, в соответствии с распоряжением министерства образования и науки Хабаровского края от 30.09.2014 № 1566, был проведен анализ соответствия должностных обязанностей работников Учреждения требованиям квалификационных характеристик Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761 н, и Единым тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих. В результате анализа установлено, что организация труда работников Учреждения соответствуют требованиям, установленным в вышеуказанных нормативных актах.